

Rapport sur la Responsabilité Sociale et Environnementale
Déclaration de Performance Extra-Financière



Denjean
Associés

Rapport sur la Responsabilité Sociale et Environnementale Déclaration de Performance Extra-Financière

Denjean & Associés
35, avenue Victor Hugo 75116 Paris

Dépôt légal : décembre 2024

ISBN : 978-2-9585417-5-0

ÉDITORIAL

2024 est une année de consolidation significative de notre engagement envers le Pacte Mondial des Nations Unies. En faisant nôtres les grands principes du respect des droits de l'homme, de l'équité au travail, de la préservation de l'environnement, tout comme en garantissant l'intégrité de nos opérations, nous positionnons résolument notre entreprise à la pointe du développement éthique.

Notre politique d'achats responsables et le renforcement de notre modèle d'actionnariat salarié témoignent de nos choix pour un futur stable et durable. Chacune de nos décisions se veut une manifestation tangible de notre double engagement envers la société et le maintien de l'équilibre écologique.

L'année en cours a également marqué l'épanouissement d'une politique d'emploi dynamique, stimulant une diversité enrichissante au sein de nos équipes et catalysant l'innovation tout en attirant de jeunes talents. Notre partenariat avec l'Université Paris Dauphine sur l'étude "RSE et Finance : Je t'aime, moi non plus ?" a éclairé les attentes pressantes des nouvelles générations, auxquelles nous nous efforçons de répondre, notamment en soutenant la Science Based Targets Initiative et en alignant nos ambitions sur l'Accord de Paris. Notre démarche RSE est un projet construit et au long court. Il a pour objectif d'illustrer les convictions que nous défendons depuis la création de Denjean & Associés. Nous vous proposons de l'explorer au fil de ces pages.

Thierry Denjean



SOMMAIRE

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

Un partnership à valeur ajoutée	04
Un positionnement unique sur le marché	06
Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance	07
Une offre full service	08
Nos parties prenantes	09
Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur	10
Une démarche RSE primée	11

NOTRE DÉMARCHE RSE

Méthodologie d'identification des risques	13
Notre engagement auprès des Nations unies	14
Les piliers de la RSE chez Denjean & Associés	14
Placer l'éthique au cœur de nos relations	15
Adopter une démarche respectueuse de l'environnement	18
Collaborer pour un impact social durable et ambitieux	21
Créer un environnement de travail de qualité	25
Renforcer l'employabilité des jeunes	28

REPORTING EXTRA-FINANCIER

La performance extra-financière de Denjean & Associés	32
Indicateurs de la performance des achats responsables	37
Résultats du diagnostic carbone sur l'année 2023-2024	38

UN ACTEUR

indépendant

DE RÉFÉRENCE

UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur

Une démarche RSE primée



Thierry DENJEAN
Président fondateur, responsable grands comptes

Thierry Denjean a débuté sa carrière chez Salustro, puis chez EY. Désireux de proposer une offre complémentaire à celle des Big Four, il a créé Denjean & Associés à l'âge de 29 ans. Il est également investisseur, notamment dans le domaine viticole.

+33 (0) 1 45 02 20 00
thierry.denjean@denjeansa.fr



Céline KIEN
Directrice Générale

Céline Kien a passé 15 ans chez Mazars, où elle s'est dédiée à l'audit et au conseil aux acteurs immobiliers : sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, property managers... Expert-comptable et commissaire aux comptes, elle a rejoint Denjean & Associés en 2016.

+33 (0) 6 61 49 28 96
celine.kien@denjeansa.fr



Clarence VERGOTE
Audit & Transaction Services

Clarence Vergote est commissaire aux comptes et diplômée d'expertise comptable. Elle a d'abord travaillé 8 ans comme auditeur financier chez Ricol & Associés, puis 9 ans en tant que senior manager chez Mazars. Elle a rejoint Denjean & Associés en 2005.

+33 (0) 6 64 47 15 77
clarence.vergote@denjeansa.fr



Pascale PRINCE
Tax & Legal Advisory

Pascale Prince a exercé 17 ans comme avocate spécialisée en fiscalité des entreprises, chez CMS Bureau Francis Lefebvre puis chez Taj (groupe Deloitte). Entrée chez Denjean & Associés en 2014, elle est titulaire du CAPA et d'un DESS-DJCE droit des affaires/fiscalité.

+33 (0) 6 72 63 84 68
pascale.prince@denjeansa.fr



Sophie DE OLIVEIRA LEITE
Consolidation & IFRS

Diplômée de HEC, expert-comptable et commissaire aux comptes, Sophie de Oliveira Leite a exercé durant 12 ans chez Mazars. Puis elle a rejoint la société Cogis pour développer l'outil de consolidation Keops Conso. Elle est entrée chez Denjean & Associés en 2008.

+33 (0) 6 45 68 31 54
sophie.deoliveiraleite@denjeansa.fr



Gilles CAZIMAJOU
Expertise comptable Immobilier

Gilles Cazimajou a rejoint Denjean & Associés en 1995. Depuis 20 ans, il s'est spécialisé dans l'assistance comptable et financière aux entreprises de l'immobilier, accompagnant de nombreux groupes français et étrangers dans le cadre de leurs opérations en France.

+33 (0) 6 22 13 48 47
gilles.cazimajou@denjeansa.fr

UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur

Une démarche RSE primée



Mickael CADY
Énergie

Expert-comptable, diplômé d'une maîtrise de sciences et techniques comptables et financières (MSTCF) obtenue à l'université de Rennes, Mickaël Cady dispose d'une vingtaine d'années d'expérience. Il a rejoint le cabinet en 1998. Il assiste les clients grands comptes.

+33 (0) 6 25 05 37 42
mickael.cady@denjeansa.fr



Céline DURAND
International Business Services

Forte d'une vingtaine d'années d'expérience en tant qu'expert-comptable, Céline Durand a consacré toute sa carrière à des clients français et internationaux dans différents cabinets : EY Canada (Montréal et Toronto) en audit, Grant Thornton (Paris) aux départements Expertise Conseil, puis International Business Advisory Services. Elle est en charge du département International Business Services de Denjean & Associés depuis 2019.

+33 (0) 6 33 64 28 05
celine.durand@denjeansa.fr



Thomas TABERLET
Expertise et accompagnement Immobilier

Thomas Taberlet a effectué toute sa carrière chez Denjean & Associés en tant que collaborateur comptable spécialisé dans l'immobilier. Il accompagne des acteurs majeurs de l'immobilier, français et internationaux (sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, directions immobilières) dans la gestion de projets complexes.

+33 (0) 6 37 92 14 58
thomas.taberlet@denjeansa.fr



Marie-Dominique TAILLADE
Consolidation & IFRS

Marie-Dominique Taillade est arrivée chez Denjean & associés en 2009. En 2013, elle est partie compléter son expertise en normes internationales et audit des comptes à Londres chez Gerald Edelman, partenaire du réseau international du cabinet. Depuis 2014, elle accompagne et conseille les grands groupes en matière de consolidation et IFRS chez Denjean & Associés.

+33 (0) 6 62 48 26 65
marie-dominique.taillade@denjeansa.fr



Cyril Pascalin
Expertise comptable Immobilier

Cyril Pascalin, expert-comptable mémorialiste, est spécialiste de la valorisation et des problématiques comptables des fonds immobiliers et de différents véhicules d'investissement (OPCI, SCPI, SCI, SIIC, etc...). Il accompagne une clientèle composée de sociétés de gestion, assureurs, banques et fonds immobiliers. Diplômé de Telecom SudParis (2009), il a débuté sa carrière dans les équipes Immobilier de Mazars, avant de rejoindre Tikehau Capital, puis Denjean & Associés en 2017. D'abord consultant chez Amundi, Cyril est à présent en charge d'un portefeuille de clients en expertise comptable et valorisation.

+33 (0) 6 22 76 40 92
cyril.pascalin@denjeansa.fr

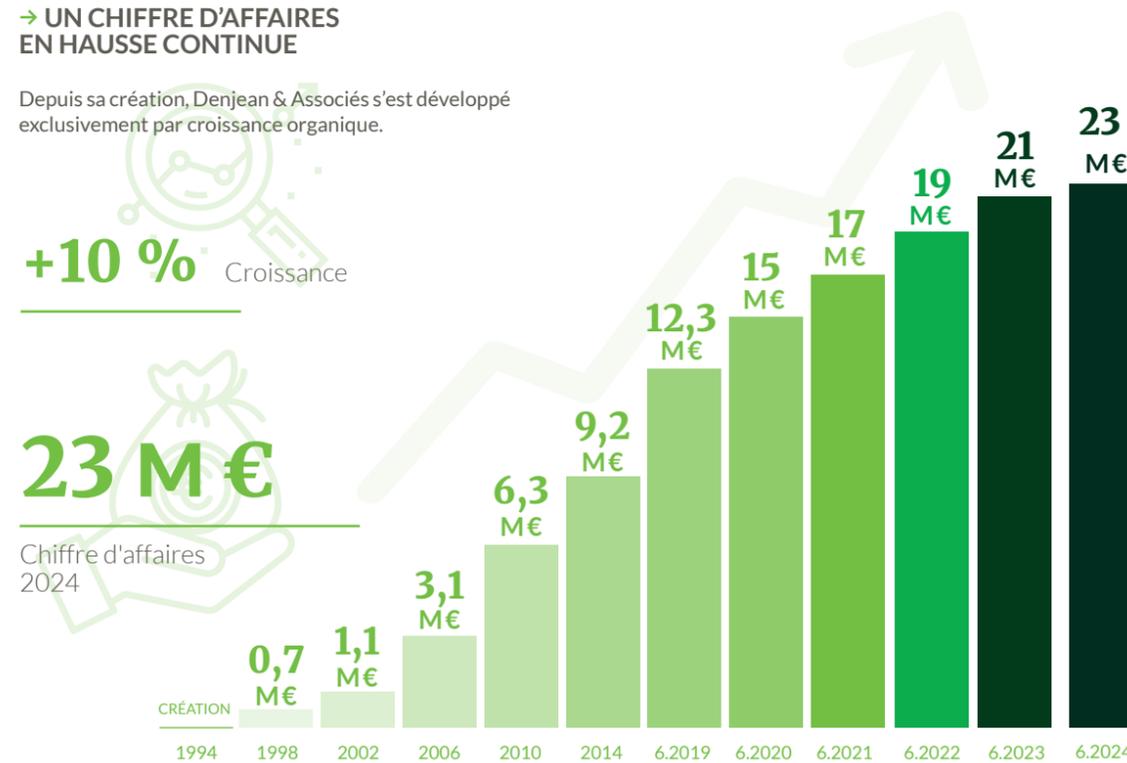


- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes
- Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur
- Une démarche RSE primée

UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ

→ UN CHIFFRE D'AFFAIRES EN HAUSSE CONTINUE

Depuis sa création, Denjean & Associés s'est développé exclusivement par croissance organique.



→ LA SPÉCIFICITÉ DU CABINET : SON INDÉPENDANCE

Notre capital est détenu en totalité par le fondateur et ses associés, experts-comptables, commissaires aux comptes ou avocats qui s'impliquent directement dans la réalisation des missions.

100 % des collaborateurs de Denjean & Associés sont également actionnaires via la création du FCPE Denjean qui représente 7,5 % du capital de l'entreprise.

100 %

Actionnariat privé



→ UNE DYNAMIQUE GLOBALE DU SECTEUR FINANCIER	55 % Expertise et accompagnement	15 % Audit	30 % Conseil
--	-------------------------------------	---------------	-----------------

→ DES COLLABORATEURS DE TALENT

170 Nombre de collaborateurs

50
50
Parité femmes/hommes

Consultants dédiés à l'immobilier
100
Nombre d'associés
11

75 %
Experts-comptables, experts-comptables stagiaires, avocats ou titulaires d'un diplôme d'écoles d'ingénieurs ou de commerce



Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur

Une démarche RSE primée

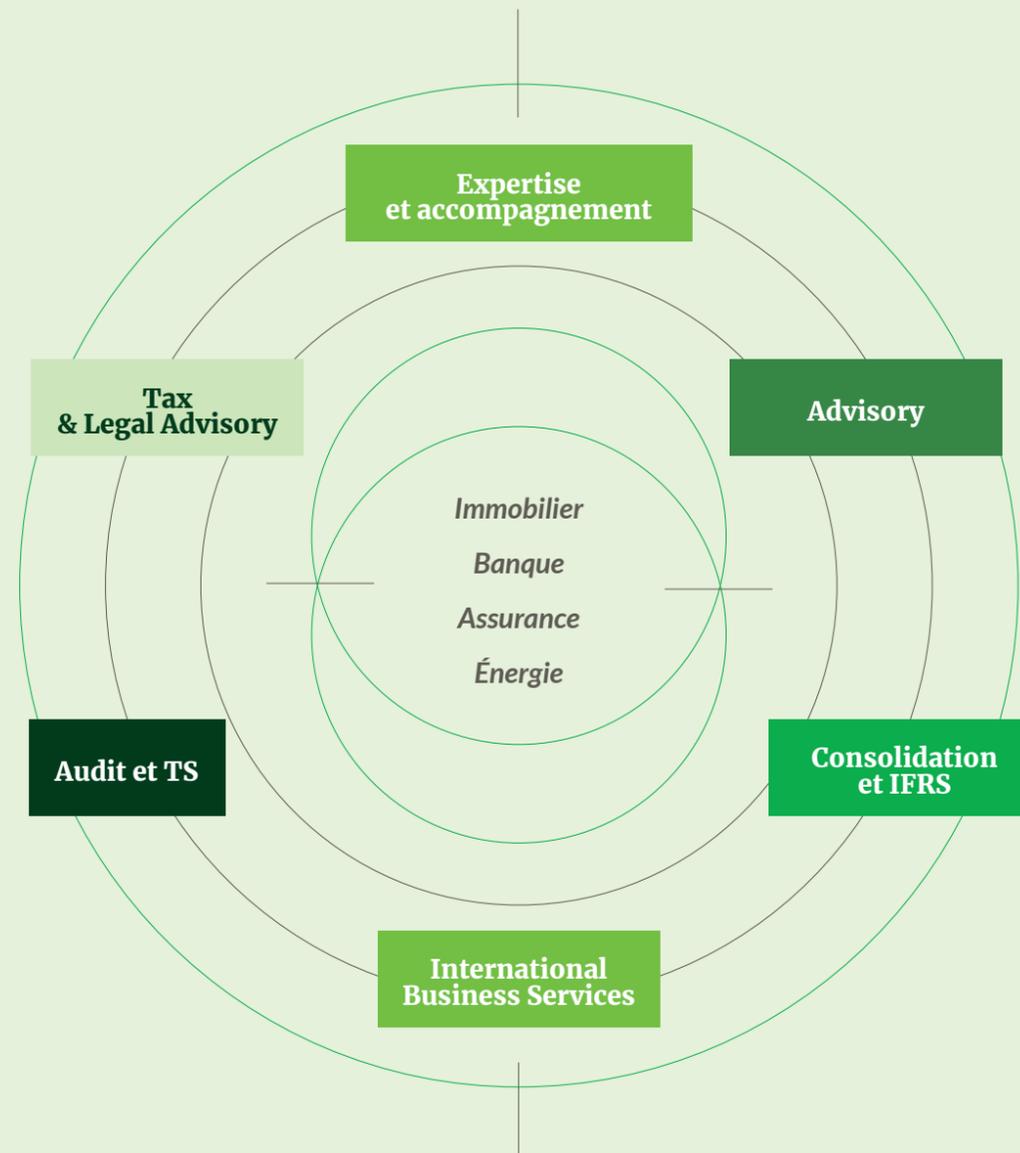
UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE

Nous accompagnons exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. Une sélection des plus grands actifs classés ici par ordre alphabétique.



UNE OFFRE FULL SERVICE

Nous apportons une dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des métiers.



Expertise et accompagnement

- Expertise comptable
- Conduite de projets complexes
- Mise à disposition de collaborateurs
- Contrôle de gestion/Contrôle financier
- Digitalisation de la finance

Consolidation et IFRS

- Assistance aux services de consolidation
- Assistance à la transition aux normes IFRS
- Externalisation totale de la consolidation d'une entreprise
- Formation

Audit et TS

- Commissariat aux comptes
- Commissariat aux apports et à la fusion
- Évaluation financière et expertise indépendante
- Transaction Services

Advisory

- Real Estate Advisory
- Financial Advisory Services
- Gestion comptable, juridique et fiscale de fonds immobiliers
- Conseil SI Finance et en organisation
- Due Diligences
- Gestion des risques et contrôle interne
- Transformation de la fonction finance

Tax et Legal Advisory

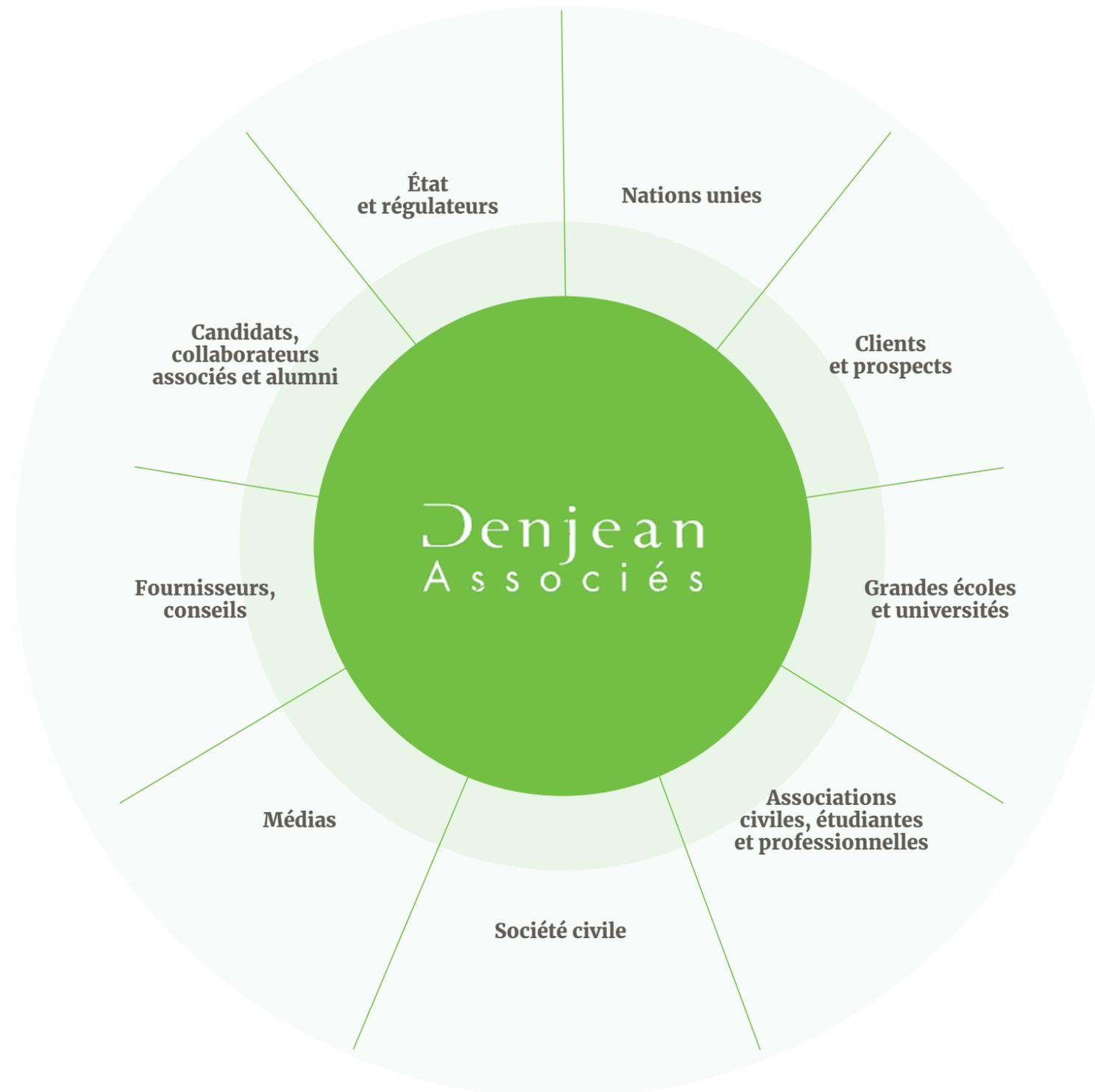
- Implications fiscales des choix stratégiques de l'entreprise
- Contentieux fiscal
- Droit des affaires et droit des sociétés
- Accompagnement de contrôles fiscaux

International Business Services

- Accompagnement à l'international
- Aide à la création et gestion d'une filiale ou succursale
- Accompagnement à l'acquisition en France
- Audit des structures françaises



NOS PARTIES PRENANTES



- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes**
- Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur
- Une démarche RSE primée



- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes
- Notre modèle d'affaires : création et partage de valeur
- Une démarche RSE primée

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES : CRÉATION ET PARTAGE DE VALEUR

LES CAPITAUX QUE NOUS UTILISONS	NOTRE CRÉATION DE VALEUR	NOTRE MODÈLE	COMMENT NOUS PARTAGEONS LA VALEUR		
<p>NOS CAPITAUX</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeunes diplômés à haut potentiel - Experts de haut niveau/ Spécialistes expérimentés <p>CAPITAL INTELLECTUEL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marque et culture d'entreprise - Positionnement unique sur le marché - Clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance - Méthodes, procédures et outils liés à nos métiers - Démarche RSE reconnue comme une référence : obtention de l'Hallbars Award du meilleur rapport RSE au monde <p>CAPITAL SOCIÉTAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constantes relations avec les organisations professionnelles (adhérents à l'ASPIM, ANECS, CJEC) - Dialogue avec les régulateurs, les normalisateurs et les pouvoirs publics - Réseaux personnels des collaborateurs et alumni - Partenariats avec les universités et les think tanks - Nombreuses communautés animées via les réseaux sociaux <p>CAPITAL FINANCIER</p> <p>Le cabinet est indépendant, son capital appartient en totalité à ses 11 associés. 100 % des collaborateurs sont actionnaires via la FCPE Denjean, ils sont autonomes et responsables</p> <p>CAPITAL IMMATÉRIEL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Systèmes informatiques, outils de gestion des données et de télétravail - Process de transformation digitale <p>CAPITAL NATUREL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Énergie - Ressources naturelles (papier, etc.) 	<p>Transformation digitale, analyse de la donnée et cyber sécurité IA</p> <p>Une offre FULL SERVICE dans 4 domaines principaux :</p> <p>Immobilier, Banque, Assurance, Energie, favorisant la transversalité des métiers.</p> <hr/> <p>Expertise et accompagnement</p> <hr/> <p>Advisory</p> <hr/> <p>Consolidation et IFRS</p> <hr/> <p>Tax et legal advisory</p> <hr/> <p>Audit et TS</p> <hr/> <p>International business services</p>	<p>Régulation et qualité</p> <p>Attractivité des métiers</p> <p>Accélération et mise en oeuvre des stratégies durables des organisations</p> <p>NOTRE DÉMARCHE RSE SE DÉCLINE EN 5 PILIERS MAJEURS :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Placer l'Ethique au cœur de nos relations - Adopter une démarche respectueuse de l'environnement - Collaborer pour un impact social durable et ambitieux - Créer un environnement de travail de qualité - Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés <p>AUTOUR DES 4 VALEURS : humanité, indépendance, excellence et confiance</p> <p>→ Nous sommes engagés envers 12 objectifs de développement durable des Nations Unies.</p>	<p>Accélération et mise en oeuvre des stratégies durables des organisations</p> <p>NOS PARTIES PRENANTES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les clients dans leur création de valeur - Partager la diversité de notre expertise - Au service des jeunes professionnels du chiffre - En mutualisant nos compétences au sein d'associations professionnelles <p>NOS EQUIPES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégrer les collaborateurs au projet de l'entreprise : les salariés détiennent 7,5 % du capital et sont tous actionnaires - Assurer le développement professionnel de nos collaborateurs par une formation importante - Créer un environnement de travail de qualité, et collaboratif <p>NOS ENGAGEMENTS ESG</p> <ul style="list-style-type: none"> - Engagement pour un processus d'amélioration continue de la gestion de l'environnement - Sensibilisation de nos collaborateurs aux missions à mener - Promouvoir des attitudes éthiques et conformes aux exigences des régulateurs - S'assurer de la Gestion environnementale efficace des produits et services de nos fournisseurs et sous-traitants - Évaluation annuelle la performance de nos objectifs (via un reporting) des émissions de GES et des consommations d'énergie - Communication interne et externe de notre performance environnementale 		
<p>Les capitaux que nous utilisons :</p>	<p>NOTRE SOCLE, NOS VALEURS</p>	<p>HUMANITÉ</p>	<p>INDÉPENDANCE</p>	<p>EXCELLENCE</p>	<p>CONFIANCE</p>

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

Notre modèle d'affaires : création et partage de valeurs

Une démarche RSE primée

UNE DÉMARCHE RSE PRIMÉE

La démarche RSE de Denjean & Associés est reconnue par le marché comme une référence en matière de développement durable, tant dans l'approche que dans la pédagogie dont fait preuve le rapport RSE depuis plusieurs années.



Prix RSE de l'ordre des experts comptables.
En 2023, le Conseil national de l'ordre des experts-comptables remet le trophée de la meilleure démarche RSE à Denjean & Associés



Challenge durabilité RSE
La Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) et BPI France ont décerné le trophée de la meilleure démarche RSE à Denjean & Associés.



**NOTRE
DÉMARCHE**

BBE

MÉTHODOLOGIE D'IDENTIFICATION DES RISQUES

À NOTER: Certains risques relatifs au gaspillage et à la précarité alimentaire, au respect du bien-être animal, à une alimentation responsable, équitable et durable, à la promotion du lien Nation-Armée ainsi qu'à la pratique d'une activité sportive ne paraissent pas pertinents au regard de la nature des activités et des organisations mises en place chez Denjean Associés. Ils ne sont donc pas développés dans cette déclaration.

Denjean & Associés fait face à divers risques et incertitudes susceptibles d'affecter ses services, ses collaborateurs, sa situation financière et ses clients. Le cabinet s'efforce d'identifier, d'évaluer et de gérer ces risques avec la plus grande précision. Il est déterminé à les prévenir ou à y réagir rapidement en cas de survenance.

Pour ce faire, le Comité de Pilotage RSE procède à une revue annuelle des risques ESG (Environnement, Social et Gouvernance) qui pourraient avoir un effet défavorable sur notre activité.

A CET EFFET, UNE CARTOGRAPHIE DES RISQUES, RÉVISABLE ANNUELLEMENT, A ÉTÉ ÉTABLIE SUR 4 DOMAINES DISTINCTS :

- Social
- Environnemental
- Sociétal
- Relatif à la lutte contre la corruption

LES 6 RISQUES ÉVALUÉS

- Risque managérial
- Risque d'image
- Risque financier
- Risque opérationnel
- Risque humain
- Risque environnemental

Ils sont pondérés suivant leur probabilité d'occurrence, nous permettant ainsi de hiérarchiser nos enjeux ESG, pour mieux construire notre stratégie RSE.

Légende :

- Placer l'éthique au cœur de nos relations
- Adopter une démarche respectueuse de l'environnement
- Collaborer pour un impact social durable et ambitieux
- Créer un environnement de travail de qualité
- Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés

→ Le tableau ci-dessous expose les risques majeurs au sein des cinq piliers déclinés dans notre stratégie RSE. Des politiques et des actions sont rattachées à chaque pilier pour minimiser, voire supprimer les risques.

Thèmes	Risque d'image	Risque financier	Risque opérationnel	Risque humain	Risque environnemental	Risque managérial	Les piliers de la RSE
CHANGEMENT CLIMATIQUE							
Les postes significatifs d'émissions de GES	•				•	•	■
Mesures de prévention, de recyclage, de réutilisation, d'autres formes de valorisation et d'élimination des déchets	•				•	•	■
EMPLOI							
Répartition des salariés par sexe, âge et zone géographique				•		•	■
Rémunérations et leur évolution				•		•	■
Embauches et les licenciements	•			•		•	■
ORGANISATION DU TRAVAIL				•		•	
Organisation du temps de travail	•			•		•	■
RELATIONS SOCIALES							
Organisation du dialogue social				•		•	■
FORMATION							
Politiques mises en œuvre en matière de formation, notamment en matière de protection de l'environnement	•			•		•	■
ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE							
Relations entretenues avec les parties prenantes de la société	•			•		•	■
SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS				•		•	
Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	•			•		•	■
Prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	•			•		•	■
INFORMATIONS RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	•			•		•	
Actions engagées pour prévenir la corruption	•	•				•	■

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 12 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

BONNE SANTÉ ET BIEN ÊTRE

Donner les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges.

ÉDUCATION DE QUALITÉ

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

INÉGALITÉS RÉDUITES

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES

Établir des modes de consommation et de production durables.

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser.

VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.

VIE TERRESTRE

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable.

PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS

La démarche RSE du cabinet se décline en cinq piliers majeurs. Partagée par l'ensemble des collaborateurs et associés et diffusée à nos parties prenantes, elle intègre les quatre valeurs du groupe : humain, indépendance, excellence, confiance.

01 PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS

- Nos 4 valeurs : humain-excellence-indépendance-confiance
- Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes
- Respect des bonnes pratiques en matière d'achats responsables

02 ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

- Nos actions pour améliorer la performance énergétique et minimiser les impacts environnementaux de notre activité
- Modéliser un calculateur d'impact carbone

03 COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

- Le partage de valeur
- Adapter notre stratégie sociale
- Créer de la valeur durable pour nos parties prenantes

04 CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ

- Veiller au bien-être de nos collaborateurs)
- Créer un environnement de travail collaboratif.

05 RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS

- Investir en faveur d'une politique de l'emploi durable.
- Fédérer les étudiants

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Prolonger la stratégie RSE 2021-2025
- Finaliser la matrice de matérialité
- Développer les actions solidaires
- Être au plus près des recommandations Ecovadis



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

PLACER

l'éthique

AU CŒUR DE NOS RELATIONS

NOS 4 VALEURS

En tant que marque de référence et consultants financiers de haut niveau, nous travaillons avec tout un écosystème d'interlocuteurs, en respectant 4 valeurs majeures.

HUMAIN



Chez Denjean & Associés, tous les collaborateurs sont amenés à travailler ensemble, sans silos entre les équipes. Le cabinet est apprenant et convivial. Le mot d'ordre : la solidarité. Nos associés s'impliquent directement dans la réalisation des missions et entretiennent une relation de proximité avec leurs clients.

EXCELLENCE



Nous apportons une nouvelle dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des différents métiers.

INDÉPENDANCE



Indépendant de tout réseau, le capital du cabinet appartient en totalité à ses 11 associés. 100 % des collaborateurs de Denjean & Associés sont également actionnaires via la création du FCPE Denjean. Entreprise privée à échelle humaine, elle a gardé son âme et les prises de décisions sont instantanées.

CONFIANCE



Les collaborateurs sont autonomes dans la réalisation de leurs missions et invités à participer au projet d'entreprise pour faire émerger de nouvelles idées et progresser rapidement. D'autre part, tous les ans, les collaborateurs suivent des formations de lutte contre les procédures de blanchiment et contre le financement du terrorisme. Enfin, nous nous attachons à payer nos fournisseurs à réception de facture, sans aucun retard de paiement.

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Mettre à jour les documents de référence en matière d'achats responsables
- Formaliser les procédures fournisseurs
- Rédiger un code de conduite mettant en exergue les valeurs professionnelles du cabinet
- Améliorer notre note Ecovadis
- Augmenter de 10 % le nombre de prestataires interrogés sur leur démarche RSE
- Développer notre démarche Achats responsables



70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ÉTHIQUE

MAINTENIR ET RENFORCER LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS ET DE NOS PARTIES PRENANTES

Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes. Conscient des enjeux et de ses responsabilités, le cabinet intègre les documents suivants aux contrats de travail des collaborateurs.



Le code anti-corruption de Denjean & Associés a pour objectif de formaliser des règles appliquées depuis des années dans la conduite de nos affaires et qui ont contribué à renforcer la bonne réputation de l'entreprise.

C'est un appui et un guide pour tous les associés et salariés dans l'exercice de leurs fonctions au quotidien lorsqu'ils se trouvent confrontés à une interrogation sur le plan éthique ou une situation leur paraissant présenter un risque de vulnérabilité en matière de lutte contre la corruption.

Denjean & Associés a rédigé une Charte éthique qui définit les principes et valeurs auxquels l'entreprise adhère et qui doivent guider chaque collaborateur et associé dans la pratique quotidienne de son métier. Elle s'applique aussi à toutes les personnes auxquelles l'entreprise est associée, tels que ses clients, ses conseils et ses fournisseurs.

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect de la personne, la transparence, la lutte contre la corruption et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales de l'entreprise dans la conduite des affaires.

La cartographie des risques permet d'identifier rapidement les risques en termes d'impact et de vraisemblance. Elle a été définie formellement par le cabinet au second semestre 2021.

Voici l'inventaire des risques identifiés : stratégiques, commerciaux, sociaux, éthiques, opérationnels et informatiques. Ils sont répartis sur des échelles de probabilité et d'impact.

La Charte de télétravail est un document qui fixe un cadre et formalise les règles applicables au télétravail.

Elle est en quelque sorte un mode d'emploi précisant les objectifs du télétravail, les droits et devoirs des télétravailleurs, les modalités de mise en œuvre applicable aux salariés, etc.

LA POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES DE DENJEAN & ASSOCIÉS

Denjean & Associés a mené un projet d'amélioration de sa pratique des achats responsables. Depuis octobre 2022, Denjean & Associés est adhérent à l'Observatoire des Achats Responsables (Obsar), une association loi 1901 créée en 2010 par des professionnels soucieux de diffuser les bonnes pratiques en matière d'achats responsables.

CODE DE CONDUITE

Désormais, les fournisseurs doivent signer un code de conduite et remplir un questionnaire RSE afin que Denjean & Associés puisse procéder à une analyse globale de la performance sociale et environnementale des sociétés avec lesquelles il travaille. Ces documents contribuent à maîtriser de façon responsable les impacts liés aux activités du cabinet. La prise en compte systématique des facteurs sociaux et environnementaux dans la gestion et le suivi de la performance fournisseur est une obligation que s'impose le cabinet.



70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ACHATS RESPONSABLES

FORMATION INTERNE

Les collaborateurs chargés des achats ont suivi une session de sensibilisation aux achats responsables.

REPORTING DES ACHATS RESPONSABLES

Le pilotage de la performance permet d'évaluer de manière objective le caractère responsable des achats, grâce à des indicateurs reconnus, partagés et vérifiables et des objectifs à court et long termes.

(Cf. tableau infra p.38)

MÉDIATION

Clarence Vergote, référent conformité du cabinet, a été nommée médiatrice en cas de litige avec nos fournisseurs, ce qui n'est jamais arrivé, depuis la création du cabinet en 1994.

CARTOGRAPHIE DES RISQUES ACHATS

Elle a été définie par le cabinet en fonction de trois risques majeurs :

1. La loyauté des pratiques et de l'éthique : fraude et corruption, rémunération équitable, protection des données et droits de propriété.
2. L'environnement : consommation d'énergie, impact sur la biodiversité, utilisation de produits chimiques, déchets et fin de vie, émissions de gaz à effet de serre.
3. Les risques sociaux : santé et sécurité, conditions de travail, discriminations, heures de travail, travail forcé, travail des enfants, conditions de travail.



THÈMES	ENJEUX/RISQUES	POLITIQUES	ACTIONS	RESULTATS/KPI
Les relations entretenues avec les parties prenantes de la société et les modalités du dialogue avec celles-ci.	Renforcement de la réputation et de l'image de l'entreprise / alerte sur des problématiques émergentes.	Sollicitation des talents en interne, pour partager les connaissances du cabinet avec ses différentes parties prenantes.	Mise en place d'un blog d'experts éclairant sur des sujets d'actualité/ Expertips : une visio conférence mensuelle pour les jeunes professionnels du chiffre/ participation aux groupes de travail de l'ASPIM, au MIPIM, interventions dans de grandes écoles.	Score Ecovadis sur le pilier Ethique : 70/100. Organisation de dialogues réguliers avec les collaborateurs, via les réunions avec le Président fondateur.
La prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux.	Instaurer une politique d'achats responsables.	Mettre en place des indicateurs de la performance des achats responsables, pour évaluer de façon objective le caractère responsable des achats.	Clarence Vergote a été nommée médiatrice en cas de litige avec les fournisseurs La société adhère à l'observatoire des achats responsables (Obsar)/ La cartographie des risques achats a été définie en fonction de 3 risques majeurs, pour l'environnement : consommation d'énergie, impact sur la biodiversité, utilisation de produits chimiques, déchets et fin de vie, émission de GES.	100 % des acheteurs sont formés ou sensibilisés aux achats responsables / 70 % des consultations intègrent un critère de coût global (50 % en 2001)/ 70/100 = score Ecovadis sur le pilier Achats Responsables.
La prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale.	Connaître la performance sociale et environnementale des fournisseurs.	Mise en place d'une cartographie des risques achats, définie en fonction de 3 risques majeurs : la loyauté des pratiques et de l'éthique, l'environnement, et enfin les risques sociaux.	Les fournisseurs signent un code de conduite et remplissent un questionnaire RSE.	30 % des fournisseurs ont fait l'objet d'une évaluation RSE (+50 % / 2021. Avec 30 % des fournisseurs, des plans d'actions RSE ont été mis en place/ 38 % des fournisseurs ont signé le "code de conduite des fournisseurs" 95 % de nos fournisseurs sont fidèles. Pas de litige fournisseur ou d'achat réalisé hors processus d'achat. Pour 50 % des achats, un critère environnemental, social ou sociétal est exigé.
Les actions engagées pour prévenir la corruption.	Enjeu de conformité légale, d'image, et d'efficacité opérationnelle.	Encadrer les activités de l'entreprise très précisément sur ces points.	Mise en place d'une charte éthique et d'un code anti-corruption.	100 % des collaborateurs formés à la LCB-FT-C.



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

ADOPTER
UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE
de l'environnement

“
**N’attendons pas
 d’y être obligés
 pour agir !**
 ”

ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L’ENVIRONNEMENT

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE 2021-2025 de Denjean & Associés

Denjean & Associés est une société d'expertise comptable, de conseil et d'audit indépendante qui accompagne exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. En tant qu'entreprise de premier rang, Denjean & Associés vise l'excellence opérationnelle et s'engage à minimiser les impacts environnementaux de ses activités.

Conscient de l'impact environnemental de ses activités, le cabinet s'engage à améliorer sa performance environnementale et énergétique.

Cette politique environnementale est diffusée auprès de toutes les parties prenantes et engage l'ensemble des salariés, sous-traitants et fournisseurs de l'entreprise.



Denjean & Associés est fier d'avoir fixé des objectifs en termes d'impact carbone fondé sur la science. Cela positionne le cabinet en tant qu'entreprise leader de la transition, vers une économie à faible émission carbone.

LES ENGAGEMENTS POUR 2021-2025

- S'engager pour un processus d'amélioration continue de la gestion de l'environnement.
- Respecter l'ensemble des lois et réglementations environnementales en vigueur.
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre et l'empreinte carbone par le biais d'un programme environnemental articulé autour des axes suivants : transports, hôtels, énergie, IT et matériel informatique, papier et déchets, investissements.
- Mettre en œuvre les initiatives et plans d'action nécessaires pour progresser régulièrement sur nos enjeux et réduire nos impacts.
- S'assurer de la gestion environnementale efficace des produits et services de nos fournisseurs et sous-traitants.
- Évaluer chaque année la performance de nos objectifs via un reporting des émissions de gaz à effet de serre et des consommations d'énergie, ainsi que des plans de performance environnementale et énergétique.
- Communiquer sur notre performance environnementale, en interne et en externe.
- Sensibiliser les collaborateurs tout au long de l'année sur les problématiques environnementales et les efforts que chacun peut mener, via des procédures, des formations et des politiques détaillées.

Fait à Paris, le 1^{er} avril 2021

Thierry Denjean
 Président fondateur

NOS ACTIONS

Conformément à notre engagement dans le cadre du Global Compact, le cabinet prend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et de maîtrise de l'impact environnemental.



Choix d'une électricité de production garantie 100 % d'origine renouvelable.



Donation à la fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.



Tri des poubelles.



Utilisation de la solution DocuSign pour la signature électronique de tous les contrats (clients, fournisseurs, RH...).



Des sacs à dos de la marque Saint Lazare, « upcyclés » et fabriqués dans un ESAT près de Paris par des personnes fragilisées par un handicap, sont distribués à tous nos collaborateurs pour transporter leur ordinateur.



Utilisation de produits d'entretien BIO et certifiés ECOCERT.



Distribution de mugs et de gourdes à tous les collaborateurs. Des couverts réutilisables sont disponibles dans les cuisines de l'entreprise.



Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.



Consommation de papier : moins d'une tonne par an.

80/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ENVIRONNEMENT

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Prendre en compte la place centrale des préoccupations environnementales dans la transformation des modèles économiques
- Continuer à sensibiliser les collaborateurs et autres parties prenantes sur différents sujets environnementaux
- Mettre en place un indicateur d'émissions de CO₂ de nos missions clients



RSE ET FINANCE : JE T'AIME MOI NON PLUS

Une étude, conduite par le cabinet Denjean & Associés en partenariat avec l'université Paris Dauphine-PSL.

La Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) constitue plus que jamais un enjeu significatif pour les étudiants et jeunes diplômés en finance. Pourtant, ce concept fortement ancré dans les consciences des nouvelles générations se heurte à des méconnaissances persistantes ainsi qu'à un contexte économique complexe. L'objectif de l'étude : mettre en valeur les perceptions et attentes des jeunes acteurs de la finance à l'égard de la RSE et des entreprises.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- 100% des jeunes diplômés et 97% des étudiants interrogés savent ce qu'est la responsabilité sociale de l'entreprise.

- La RSE est associée majoritairement à l'environnement et aux enjeux sociétaux. Selon les répondants ce sont d'ailleurs les missions fondamentales que l'entreprise doit prendre en charge : réduction de l'impact environnemental, garantie de bonnes conditions de travail et contributions au développement social du pays.

- Comme en 2020 ce sont l'entreprise, l'État et les hommes qui sont les plus à même d'apporter des solutions aux enjeux de développement.

- Avec l'augmentation ces dernières années du nombre de réglementations en matière de RSE on note en 2024 par rapport à 2020, un progrès très net du rôle perçu de l'État.

- Contribuer aux grands enjeux sociétaux et développer leurs compétences sont les principales raisons qui incitent les jeunes financiers à contribuer à la démarche RSE de leur employeur. Plus de la moitié des répondants aimeraient qu'il existe une rémunération additionnelle pour les salariés engagés.

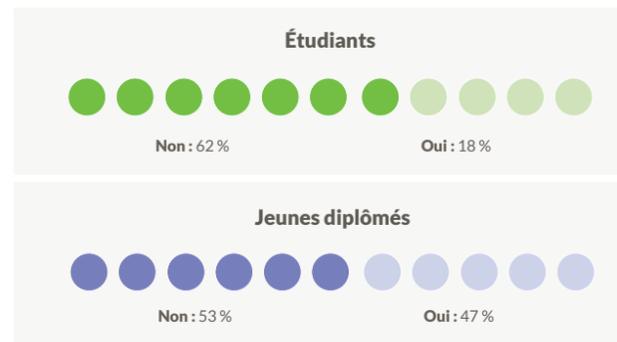
- Environ un quart des jeunes sont prêts à travailler pour un employeur qui n'a pas de démarche RSE et la moitié des répondants ne savent pas. Le spectre d'un chômage prolongé occulte-t-il les convictions sociétales et environnementales ?

- Près d'un quart des étudiants et jeunes diplômés ne connaissent pas la loi pacte ils s'intéressent plus aux actions concrètes qu'aux mesures légales abstraites.



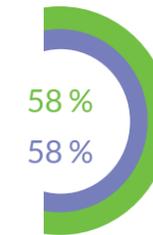
Pourtant, une large majorité d'entre eux indique penser que la réussite d'une entreprise ne doit pas être mesurée sur des critères uniquement fondés sur les résultats financiers. De là à envisager sa carrière sous l'angle RSE...

■ Dans le cadre de votre cursus étudiant, avez-vous eu un quota d'heures dédiées à l'étude de la RSE ? Une majorité de « Non » domine...

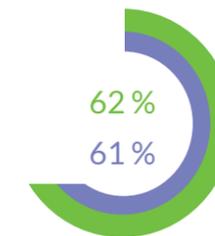


■ À votre avis, quelles sont les trois raisons principales qui poussent une entreprise à mettre en place une politique RSE ?

› Répondre à des obligations légales



› Redorer son image externe



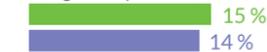
› Renforcer la fidélité des clients et attirer de nouveaux marchés



› Attirer les talents



› Gagner en performance financière



› Réduire son impact environnemental et améliorer son impact social



› Assurer une conduite éthique des affaires



› Améliorer la fierté d'appartenance de ses collaborateurs



■ Quelles sont les missions les plus fondamentales qu'une entreprise devrait prendre en charge, selon vous ? (plusieurs réponses possibles)

1- Garantir de bonnes conditions de travail à ses salariés
90% (contre 79% en 2020)
78% (contre 63% en 2020)

2- Réduire son impact environnemental
79% (contre 71% en 2020)
78% (contre 68% en 2020)

3- Respecter les principes d'éthique, de loyauté et de transparence
65% (contre 61% en 2020)
78% (contre 68% en 2020)

4- Favoriser la diversité et l'inclusion
30% (contre 21% en 2020)
33% (contre 18% en 2020)

5- Contribuer au développement social de son pays
25% (contre 32% en 2020)
36% (contre 40% en 2020)

6- Réallouer sa production en produits de 1ère nécessité en cas de crise sanitaire, économique ou de guerre
9% (contre 11% en 2020)
6% (contre 11% en 2020)

■ Quelles sont, par ordre de priorité, les trois principales raisons qui vous pousseraient à vous impliquer dans la RSE de votre employeur ? (plusieurs réponses possibles)

- 1/ Développer mes compétences
- 2/ Contribuer aux grands enjeux sociétaux
- 3/ Me sentir utile

■ Étudiants
■ Jeunes diplômés



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

collaborer

**POUR UN IMPACT SOCIAL
DURABLE ET AMBITIEUX**

Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes



“ **Intégrer les collaborateurs au projet d'entreprise m'apparaît depuis toujours souhaitable, légitime et nécessaire. Le partage de la valeur consacre cette conviction profonde.** ”



THIERRY DENJEAN,
Président fondateur

ACTIONNARIAT SALARIÉ : UNE REVOLUTION DURABLE

Lorsqu'en novembre 2022, Denjean & Associés lançait son Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE), il faisait figure de pionnier dans les professions du chiffre, et même plus globalement, dans l'univers des PME. Pourtant, le savoir-faire et l'implication des collaboratrices et collaborateurs m'ont toujours apparus, depuis la création du cabinet, comme une part essentielle de son identité. Le partage de la valeur au sein de Denjean & Associés ne faisait que concrétiser cette conviction profonde.

Deux ans après, nous pouvons l'affirmer : notre initiative a rencontré un succès considérable. Alors que le FCPE repose sur trois sources de financement : la contribution des salariés (équivalente à 1,3 mois de salaire), les versements libres des salariés eux-mêmes, ainsi que l'abondement supplémentaire de Denjean & Associés,

la valeur d'évolution du Fonds n'a cessé d'augmenter. Une croissance de 22 % entre 2022 et 2023, et 25 % additionnels entre 2023 et 2024. Ce dynamisme témoigne non seulement de la solidité de notre approche, mais aussi de l'engagement croissant de nos équipes.

Les salariés, via le FCPE, représentent désormais 10 % de l'actionariat de l'entreprise, contre 7,5 % l'année dernière. Ce pourcentage, non plafonné, reflète un potentiel d'élargissement pour les années à venir, offrant à chacun la possibilité d'être plus que jamais acteur de la réussite de notre cabinet.

Notre modèle, qui offre aux collaborateurs une participation directe aux résultats économiques de leur travail, constitue un juste retour de la valeur vers ceux qui la créent. Il nous engage, en tant que dirigeants, à maintenir une éthique rigoureuse des affaires et à communiquer en toute transparence sur les performances de l'entreprise, une démarche socialement responsable. Forts de cette expérience, nous envisageons aujourd'hui de renforcer encore ce dispositif en explorant de nouvelles voies pour accroître l'implication de nos collaborateurs dans la gouvernance de l'entreprise.

COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

Denjean & Associés promeut et respecte les droits de l'homme dans sa sphère d'influence. L'entreprise fait preuve de vigilance pour identifier ses impacts négatifs potentiels directs ou indirects afin de les corriger et veille à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme. Denjean & Associés prend des mesures concrètes et volontaires pour soutenir et promouvoir le respect des droits de l'homme via une contribution positive, avec une attention particulière accordée aux droits des groupes vulnérables.



Droits de l'homme

La Politique des droits de l'homme de Denjean & Associés expose les principes à suivre dans nos actions et notre conduite concernant les droits de l'homme. Elle exprime clairement son respect de l'ensemble des droits de l'homme. Cette Politique s'inspire des documents suivants :

- la Déclaration universelle des droits de l'homme et les deux Pactes émanant de l'Organisation des Nations unies (ONU) qui constituent, ensemble, la Charte internationale des droits de l'homme ;
- la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) ;
- le Pacte Mondial des Nations unies.

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Faciliter la découverte du monde de l'entreprise par les étudiants
- S'engager en faveur d'associations via des événements
- Contribuer à la compréhension du monde économique par nos parties prenantes
- Ancrer le FCPE comme l'un des piliers majeurs du projet d'entreprise



70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier SOCIAL ET DROITS DE L'HOMME

CARITATIF



- Paris-Mipim 2024 -

En mars dernier, Gilles Cazimajou, Associé Expertise comptable Immobilier a participé à la randonnée de 1000 km Paris-Mipim 2024, aux côtés de quelques cyclistes. Une manière d'unir des valeurs fortes : l'effort, le travail et le caritatif et de faire connaître l'association Blanche VLM auprès de nos parties prenantes, notamment dans le secteur de l'immobilier. L'argent récolté soutient un programme de recherche contre la mucoviscidose.

HANDICAP



- Adhésion handicap -

Cette année, Denjean & Associés fait un nouveau pas en faveur de l'inclusion en choisissant de travailler main dans la main avec Handi-Eco. Spécialisée dans le conditionnement, le recyclage et la production de goodies éco-responsables, Handi-Eco emploie 36 salariés, dont 25 en situation de handicap. Il sera le fournisseur prioritaire en matière d'achats de fournitures et de recyclage du matériel informatique. L'occasion de réaffirmer que le handicap n'exclut pas le talent, tout en agissant un peu plus pour préserver l'environnement.

- Chiffres clés du FCPE Denjean -

7,5 %

Ouverture du capital



1^{er} cabinet à mettre en place le partage de valeur

100 %

Salariés actionnaires



- Des quizz de sensibilisation -

Notre outil interne de collaboration est l'outil de tous. Des quizz ont été conçus pour optimiser l'appropriation de cet outil par les collaborateurs. Par exemple, le « Quiz Handicap » : 10 questions avec à la clé une paire de chaussures Le Coq Sportif !



ADAPTER NOTRE STRATÉGIE SOCIALE POUR UN IMPACT DURABLE ET AMBITIEUX

Nous sommes très attentifs à l'impact social de nos activités sur notre écosystème et nous suivons avec attention de nombreux indicateurs sociaux qui sont le reflet de notre stratégie et de nos engagements en matière de développement des ressources humaines.

SANTÉ ET PRÉVOYANCE

100 % des collaborateurs disposent d'une couverture santé et prévoyance. La mutuelle familiale du cabinet peut prendre en charge conjoint et enfants ou jouer le rôle de mutuelle complémentaire par rapport à celle du conjoint.

L'ÉPARGNE SALARIALE

Dispositif destiné à aider les collaborateurs à se constituer à leur rythme une épargne à moyen/long terme, il offre un cadre fiscal avantageux. Une participation d'un mois de salaire est versée et les frais de tenue de compte sont pris en charge par l'entreprise.

PARITÉ

En 2022, notre score d'index égalité Femmes-Hommes est de 95 %. Il se calcule à partir de quatre indicateurs :

- L'écart de rémunération Femmes-Hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

CARTOGRAPHIE DES RISQUES CONCERNANT LA COLLABORATION POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX.

THÈMES	ENJEUX/RISQUES	POLITIQUES	ACTIONS	RESULTATS/KPI
L'effectif total et la répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique.	Diversité des perspectives, meilleure prise de décision, davantage d'innovation.	Tous les collaborateurs sont amenés à travailler ensemble, sans silos entre les équipes. Le cabinet est apprenant et convivial. Le mot d'ordre : la solidarité.	Suivi rigoureux de la thématique sociale. Mise en place d'indicateurs par genre, âge, zone géographique.	Effectif total : 126 (+16,6% / 2022). Femmes : 47% Hommes : 53% 73% de collaborateurs de moins de 35 ans. 8% de collaborateurs ont plus de 55 ans. 10 nationalités différentes.
Les embauches et les licenciements.	Attirer et retenir les meilleurs talents.	Investissement en faveur d'une politique de l'emploi durable.	Promotion des talents internes, forte formation des collaborateurs, engagement auprès des étudiants : IN DA GAME, rencontres campus.	43% des embauches en CDI, 19% des embauches en alternance. 47 recrutements. 15 jours de formation par an et par collaborateur.
Les rémunérations et leur évolution.	Rétention des talents cohérent avec une gestion financière rigoureuse.	Partage de la valeur.	Mise en place d'un FCPE.	100% des salariés sont actionnaires/ ils détiennent 7,5% du capital. Index égalité H/F : 95%
L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci.	Favoriser un climat de confiance entre direction et employés.	Politique d'échanges réguliers entre collaborateurs et Président Fondateur.	L'entreprise dispose d'un CSE.	Les collaborateurs disposent de fiches pratiques à caractères sociaux pour faciliter leur démarche au quotidien. La liberté d'association et les droits de négociation collective sont respectés.

CHIFFRES CLÉS

99 %

Index égalité 2021

95 %

Index égalité 2023

95 %

Index égalité 2024

47 %

FEMMES Répartition

53 %

HOMMES

KNOWLEDGE : CRÉER DE LA VALEUR DURABLE POUR NOS PARTIES PRENANTES

Depuis plusieurs mois, Denjean & Associés sollicite ses talents internes pour partager les connaissances du cabinet avec ses différentes parties prenantes.

SOCIABBLE

Les collaborateurs partagent leurs lectures, les commentent, les analysent et les synthétisent sur la plateforme d'échanges et de veille SOCIABBLE.

EXPERTIPS : UNE « VISIO » MENSUELLE À DESTINATION DES JEUNES PROFESSIONNELS DU CHIFFRE

En partenariat avec Gan Assurances, l'ANECS (Association Nationale des Experts-comptables et Commissaires aux comptes Stagiaires) et le CJEC (Club des Jeunes Experts-comptables et Commissaires aux comptes), des opérationnels du cabinet mettent leur expertise au service de jeunes professionnels du métier : expertise-comptable et RSE, rôle incontournable de l'expert-comptable dans les énergies renouvelables, où débiter sa carrière d'expert-comptable...

Découvrez les **replays des Expertips**.



ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES : MUTUALISER LES COMPÉTENCES

Par sa participation aux groupes de travail de l'ASPIM comme aux salons MIPIM, de même qu'en intervenant régulièrement auprès d'écoles partenaires (Sciences Po, Université Paris-Dauphine PSL...), le cabinet entend maintenir son leadership et échanger de façon régulière avec ses pairs.



LES TALKS SUR LE CAMPUS DES ÉCOLES

Autour d'un déjeuner offert par le cabinet, l'équipe Denjean & Associés propose aux étudiants de ses écoles cibles de vivre un moment de convivialité pour échanger sans filtre, donner des perspectives et des conseils de carrière.



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

CRÉER UN

*environnement
de travail*

DE QUALITÉ



CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ

BIEN-ÊTRE

Flex office, création de zones de convivialité, mobilier ergonomique... Les espaces de travail sont au service du bien-être des collaborateurs et reflètent notre culture d'entreprise.

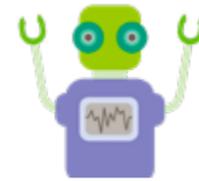
Le cabinet a négocié des **tarifs très compétitifs avec une salle de sport** et prend en charge 50 % de l'abonnement à cette salle. Pour ceux qui préfèrent faire du sport à l'air libre, des douches sont mises à disposition dans les bureaux. Et pour ceux qui le souhaitent, l'entreprise **rembourse la participation à des grandes courses** (Semi-marathon de Paris, Foulées de l'Immobilier etc.).

Afin de faciliter le quotidien, un **garage à vélos** sécurisé est accessible dans l'immeuble et **des fruits, du thé, du café et des distributeurs d'eau Kangen sont en libre-service** dans les étages.

Les collaborateurs reçoivent tous les ans une participation aux bénéfices de l'entreprise.

Les espaces de travail, remodelés en mode start-up, sont typiquement haussmanniens, mais adaptés à un cadre professionnel pour que les collaborateurs s'y sentent vraiment bien. Pour le confort visuel, des doubles-écrans sont installés à chaque poste de travail. Pour un accès facile en transports en commun, ils sont situés dans le quartier central des affaires, à deux pas de la place de l'Étoile.

Plusieurs **espaces de convivialité**, une salle de repos avec espace jeux et de la musique sont à disposition des collaborateurs. Des cuisines ont été mises en place à chaque étage pour les collaborateurs qui souhaitent déjeuner sur place.



DÉPLOIEMENT DES ROBOTS

Initié en 2022, le projet de déploiement de robots au sein du cabinet, enrichi d'un système de chatbot, vise le bien-être des collaborateurs. En gérant de manière automatisée des tâches répétitives et chronophages (exports de datas, tâches administratives...), ils délestent les collaborateurs de tâches sans valeur ajoutée et leur laissent plus de liberté et de confort dans l'exercice de leur expertise.



L'EAU KANGEN À TOUS LES ÉTAGES

Depuis plusieurs années chez Denjean & Associés, **des fontaines d'eau Kangen sont à disposition** dans les cuisines du cabinet. Produite par une machine d'ionisation et de filtration, cette eau est alcaline (de 8,5 pH à 9,0 pH), hyper hydratante et antioxydante.

Donc, au-delà d'être agréable à boire, **elle présente des vertus en matière de bien-être et de santé.**

- Le filtre de la fontaine permet de neutraliser le chlore présent suite au traitement de l'eau.
- Toute turbidité est stoppée : les traces de métaux lourds ou bactéries que l'eau pourrait encore véhiculer disparaissent dans le filtre.
- Grâce à l'électrolyseur, l'eau Kangen privilégie les « bons » minéraux et les rend bio assimilables.



NOS OBJECTIFS 2021-2025

• Faire entrer tous les collaborateurs dans le capital de l'entreprise

• Développer la collaboration des salariés au projet d'entreprise

• Créer un comité de jeunes collaborateurs chargés de l'organisation régulière de moments de convivialité.

HAPPY HOURS OFFICERS

Trois collaborateurs issus de différents départements Manon, Kevin et Anna organisent un afterwork mensuel, pris en charge par le cabinet. Un bon moment de convivialité "off".

INTÉGRATION

L'intégration d'un nouveau collaborateur s'inscrit dans un processus collectif placé sous le signe de l'accueil. Tout est fait pour contribuer à la réussite de son intégration, l'aider à se construire un réseau interne et lui transmettre la culture d'entreprise.

- Dès son premier jour, le collaborateur est accueilli par la responsable des Ressources humaines. Celle-ci s'attache, tout au long de sa vie au sein de l'entreprise, à développer sa carrière et veiller à son bien-être.
- Il reçoit aussi les outils informatiques nécessaires au bon déroulement de son travail.
- Pour qu'il se sente le bienvenu et développe rapidement un fort sentiment d'appartenance, un pack de goodies lui est offert.
- Il rencontre ensuite son parrain autour d'un café ou d'un déjeuner. C'est la naissance d'une relation de confiance entre un « ancien » et un « nouveau ».
- Tout au long de sa première année au sein du cabinet, le collaborateur bénéficie de points RH.

SEMINAIRES

Denjean & Associés organise un séminaire Chefs de Mission et un séminaire Managers à Nice., en partenariat avec l'IAE. (peut-être plus de texte à ajouter ?)



L'OUTIL INTERNE INCONTOURNABLE DE COLLABORATION

Ce média interne centralise toute la communication de l'entreprise pour informer et engager les collaborateurs. Le contenu est issu de l'entreprise (communication interne descendante et agrégation des réseaux sociaux du cabinet) et des collaborateurs eux-mêmes puisqu'ils peuvent poster du contenu (veille marché, contenus « funs », réponse à des quiz, sondages etc...).

Quel bénéfice pour le collaborateur ?

- Être mieux informé des actualités internes et métiers.
- Améliorer sa visibilité en interne et sur les réseaux sociaux.
- Participer à un projet collaboratif en devenant acteur de l'information.





CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL COLLABORATIF



AMBASSADEUR

Les ambassadeurs décrivent leurs parcours et la vie de l'entreprise, ils donnent des conseils aux candidats. Dans le cadre de salons, forums, présentations dans des classes...



RECRUTEUR

Les recruteurs sont des collaborateurs opérationnels qui rencontrent les candidats lors des entretiens de recrutement pour les évaluer, identifier leurs compétences, leur motivation et les valeurs humaines des candidats et aident la responsable RH dans l'élaboration des fiches de poste.



VEILLEUR

Les collaborateurs partagent leurs lectures, les commentent, les analysent, les synthétisent.



PARRAIN

En qualité de personne de confiance, le parrain a un rôle d'accueil des nouveaux arrivants pour les aider à se construire un réseau interne et leur transmettre la culture d'entreprise.



LE LAB

« R&D au service du client », le Lab est un espace d'échanges et de co-construction entre collaborateurs, pour répondre aux questions complexes des clients et proposer des solutions innovantes à forte valeur ajoutée.

Le collaboratif au service de la marque employeur

Durant le temps qu'ils passent chez nous, il est important que les collaborateurs se créent une expérience unique qui apporte de la valeur ajoutée à leur vie et à leur carrière. Pour ceux qui éprouvent le besoin d'entreprendre, l'entreprise propose des rôles pour enrichir leurs talents personnels et professionnels et s'investir dans le développement du cabinet.



L'AGENCE

Via une agence interne de communication, nous mettons l'intelligence collective au service du déploiement du plan d'actions de communication établi par la direction de la communication.



LE COMEX

Trois jeunes collaborateurs volontaires apportent un éclairage critique et constructif aux décisions du président et leur impact éventuel sur les jeunes collaborateurs.



FORMATEUR

Les collaborateurs expérimentés sur différents domaines (outils informatiques, thématiques réglementaires, soft skills, métiers...) forment leurs pairs sur des sujets variés.

CARTOGRAPHIE DES RISQUES CONCERNANT UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ.

THÈMES	ENJEUX/RISQUES	POLITIQUES	ACTIONS	RESULTATS/KPI
L'organisation du temps de travail	Organiser la flexibilité du temps de travail tout en assurant la performance.	Les collaborateurs sont autonomes dans la réalisation de leurs missions.	Mise en place d'une journée de télétravail par semaine et 8 jours de RTT par an.	0% de taux d'absentéisme, 1% seulement des collaborateurs à temps partiel.



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Créer un environnement de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès
des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE
chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur
de nos relations

Adopter une démarche
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable
et ambitieux

Créer un environnement
de travail de qualité

▶ Renforcer l'employabilité des jeunes

RENFORCER

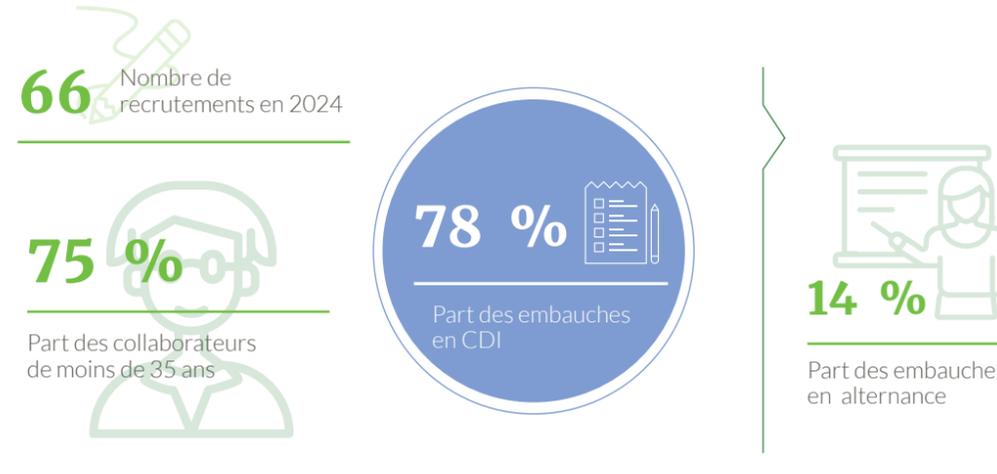
l'employabilité

**DES ÉTUDIANTS, JEUNES
DIPLÔMÉS ET SALARIÉS
DE L'ENTREPRISE**

RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

Un investissement en faveur d'une politique de l'emploi durable.

TALENTS INTERNES



FORMATION

Outre la formation de terrain en mission, le cabinet met l'accent sur la formation de ses collaborateurs.

- En travaillant au cœur des plus grandes entreprises françaises et internationales, dans le cadre de missions à valeur ajoutée et entourés d'équipes de très bon niveau, les collaborateurs disposent d'une formation d'expert qui développe leur employabilité.

Thématiques de formation :

FISCALITÉ	OUTILS	ANGLAIS
MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL		
BUREAUTIQUE	SOFT SKILLS	
TAX COMPLIANCE	ENJEUX SECTORIELS	...



“ Notre promesse employeur : épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales. ”

EVALUATION

En février 2024, Denjean&Associés a lancé de nouvelles fiches d'évaluation qui sont désormais accessibles en ligne, sur la plateforme SIRH. L'objectif étant de favoriser les échanges, mais aussi de proposer aux collaborateurs un suivi de carrière objectif. Les collaborateurs sont évalués par leur manager et l'associé, mais ils ont aussi la possibilité de s'auto-évaluer, et d'exprimer concrètement leurs attentes envers leurs managers.

L'ensemble de nos prestations sont assurées par nos collaborateurs à Paris, sans recours à aucune externalisation de nos services.

FOCUS

Lunch & Share

Une discussion libre sur des sujets techniques, des partages d'expérience sur des dossiers et les difficultés rencontrées. Le tout dans une ambiance conviviale. Les collaborateurs sont actifs et à la source des échanges.



- Méthodologie d'identification des risques
- Notre engagement auprès des Nations unies
- Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés
- Placer l'éthique au cœur de nos relations
- Adopter une démarche respectueuse de l'environnement
- Collaborer pour un impact social durable et ambitieux
- Créer un environnement de travail de qualité
- Renforcer l'employabilité des jeunes

RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

Notre engagement auprès des étudiants dispenser des cours et même faire la fête ensemble.

Les opérationnels du cabinet vont à la rencontre des étudiants, sur leur campus, pour déjeuner avec eux, leur



Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Créer un environnement de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

- NOS OBJECTIFS 2021-2025**
- Nouer des liens forts avec nos écoles cibles
 - Poursuivre notre politique employeur
 - Institutionnaliser l'événement In DA Game pour en faire "the place to be" annuelle pour les étudiants en comptabilité et audit



Journée Bodega à Haute Perche.

Une journée au vert pour une cinquantaine d'étudiants en licence 3CCA de l'université Paris-Dauphine-PSL, dans un domaine viticole ! L'objectif majeur : favoriser la cohésion entre étudiants. Et aussi, leur rendre accessible le monde du vin et de l'agriculture.



Les collaborateurs de Denjean & Associés dispensent des cours auprès des étudiants de différentes écoles :

- Formation Excel, formation LinkedIN et ateliers CV pour que chaque étudiant, dans les écoles, optimise son profil de futur professionnel.
- Cours de consolidation, fiscalité, gestion de patrimoine, comptabilité...

FOCUS

Partenariat avec l'ANECS

Denjean & Associés prend en charge l'adhésion de ses collaborateurs et alternants à l'Association Nationale des Experts-Comptables et Commissaires aux Comptes stagiaires pour les encourager dans la réussite de leur diplôme.



Jeu concours Master Compta/Fi

Organisé à destination des étudiants en finance

Le quiz porte sur des questions techniques imaginées par les associés du cabinet.



- À GAGNER -

10 séjours dans une métropole européenne

Méthodologie d'identification des risques

Notre engagement auprès des Nations unies

Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Créer un environnement de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

IN DA GAME

DENJEAN & ASSOCIÉS

IN DA GAME FÉDÉRER LES ÉTUDIANTS EN COMPTABILITÉ & AUDIT

Le 8 juillet 2023, Denjean & Associés a organisé In DA Game, une compétition sportive, conviviale et festive gratuite de grande ampleur, rassemblant 120 étudiants d'une quinzaine de masters en comptabilité et audit sur la pelouse du Parc des Princes.

Ce tournoi sportif, prônant le fair play, est inédit dans l'histoire des professions comptables. Expérience hors du commun pour les étudiants, il renforce également la cohésion entre les collaborateurs du cabinet qui y participent pour faire de la journée un succès.

Depuis la première édition de l'événement en juillet 2022, le nombre d'étudiants participant à l'événement a doublé.

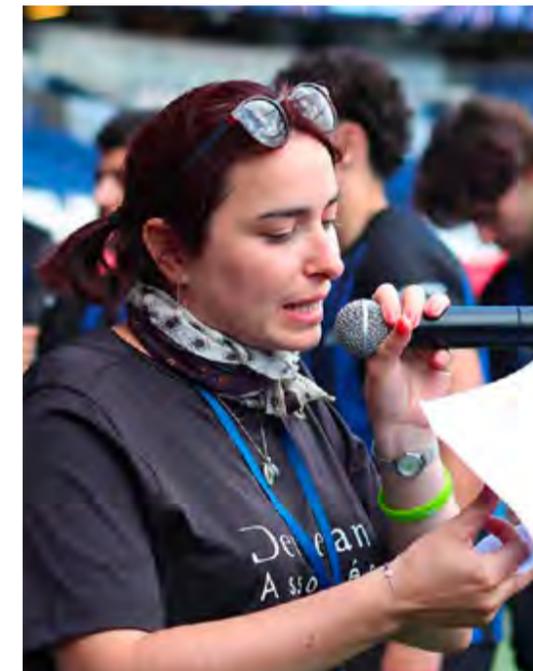
Au programme :

- Tournoi sportif sur la pelouse parisienne mythique du Parc des Princes : foot bowling, relais, tir de précision, basket, tir à la corde, Just Dance, tour infernale, digisports
- Soirée et remise des prix en bord de terrain



CARTOGRAPHIE DES RISQUES CONCERNANT LE RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES.

THÈMES	ENJEUX/RISQUES	POLITIQUES	ACTIONS	RESULTATS/KPI
Les politiques mises en œuvre en matière de formation, notamment en matière de protection de l'environnement.	Conformité réglementaire, réduction de l'empreinte écologique, Responsabilité sociale et optimisation marque employeur.	Renforcer l'employabilité des étudiants et des collaborateurs.	Les collaborateurs disposent d'une formation d'experts sur une dizaine de thématiques : fiscalité, outils, anglais, méthodologie, bureautique, tax compliance, enjeux sectoriels... ainsi que sur les soft skills.	Taux d'accès à la formation : 100%. La formation représente 5% de la masse salariale, et 1,5% du chiffre d'affaires. 50% des formations en virtuel. Les formations à l'ODEC sont prises en charge. 15j de formation/an/collaborateur, soit 1890 heures.



REPORTING

extra-financier

LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022
SALARIÉS	Répartition des salariés	Effectif total	147	126	108
		Dont femmes	47 %	47 %	52 %
		Part des collaborateurs de moins de 35 ans	75 %	73 %	72 %
		Part des collaborateurs de plus de 55 ans	4 %	8 %	7 %
	Embauches	Part des stagiaires	8 %	28 %	30 %
		Part des alternants	14 %	19 %	5 %
		Part des emplois en CDI	78 %	43 %	63 %
		Total recrutements	66	47	52
		Taux de turn over	14 %	13 %	13 %
	Organisation du travail	Part des collaborateurs à temps partiel	3 %	1 %	1 %
		Taux d'absentéisme %	2 %	0 %	0 %
		Nombre de congés maternité	8	5	4
		Nombre de congés paternité	4	1	2
	Relations sociales	Denjean & Associés organise des dialogues réguliers avec ses collaborateurs, via des réunions avec le Président fondateur. L'entreprise dispose également d'un CSE.			

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022
SANTÉ ET SÉCURITÉ	Conditions de santé et de sécurité au travail	Prévoyance collective (assurance vie et invalidité) : garantie à hauteur de 300 % du salaire brut annuel majoré de 80 % par enfant à charge jusqu'à la fin des études universitaires.			
		Retraite supplémentaire pour certains salariés (nom de la caisse de retraite supplémentaire : CAVEC).			
		Mutuelle prise en charge à hauteur de 50 % par l'employeur.			
		Réunions, formations, rdv organisés selon un planning qui respecte l'équilibre vie privée/vie professionnelle, les contraintes scolaires des collaborateurs en alternance et interdit les réunions nocturnes.			
		Le service RH met à la disposition des collaborateurs des fiches pratiques à caractère social pour leur faciliter les démarches du quotidien. Remise d'un livret d'accueil très détaillé à l'arrivée des collaborateurs.			
		8 jours de RTT sans conditions d'ancienneté. Ponctuellement, le Président accorde aux collaborateurs, selon les circonstances, des jours de congés exceptionnels pour accompagner la construction de la vie de famille.			
	Abonnement Gymlib à tarif préférentiel.				
	Accidents du travail	Nombre d'accidents de travail ou de trajet	0	0	0
		Nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail	0	0	0
		Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	0 %	0 %	0 %
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt	0 %	0 %	0 %
	Bien-être au travail	Deux grandes fêtes sont organisées chaque année : une soirée d'intégration en novembre et une summer party en juillet. Des afterwork, des petits-déjeuners et des pots sont organisés au sein des équipes au fil de l'année, pour fêter un événement ou sans raison particulière ! L'entreprise propose également de participer à des soirées poker ou cocktail, des journées crêpes, glaces, galettes.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

Résultats du diagnostic carbone sur l'année 2023-2024

Indicateurs de la performance des achats responsables



LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

THÉMATIQUES SOCIALES	INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2021	
GESTION DE CARRIÈRES ET FORMATION	Gestion de carrière	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi des collaborateurs : Processus de gestion de carrière: 1) Pause-café avec la RH dans les 15 premiers jours de l'arrivée d'un collaborateur pour savoir comment se passe l'intégration, répondre à ses questions... 2) Point RH à la fin de la période d'essai (de 3 mois) 3) Entretien annuel d'évaluation à date anniversaire du contrat. • Promesse employeur : «Épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales.» 				
		Politiques mises en œuvre en matière de formation Denjean & Associés prend en charge l'intégralité de la formation de ses experts-comptables stagiaires et leur offre des jours pour la rédaction de leur mémoire (5 jours de congés pour les collaborateurs rédigeant leur mémoire de DEC et 8 jours pour les collaborateurs préparant le diplôme).				
	Formation	Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation	100 %	100 %	100 %	100 %
		Nombre moyen de jours de formation par collaborateur	15 jours	10 jours	10 jours	10 jours
		La formation en pourcentage de la masse salariale	5 %	5 %	5 %	3 %
		La formation en pourcentage du chiffre d'affaires	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1 %
		Virtualisation des formations	65%	50 %	50 %	70 %
		Formations dispensées en externe : les formations à l'ordre des experts-comptables sont prises en charge par le cabinet				
	SOFT SKILLS	Au bout de trois ans d'ancienneté, les collaborateurs suivent des séances de coaching individuelles ou collectives pour améliorer leurs soft skills. Pour donner plus de sens à l'activité des salariés qui éprouvent le besoin d'entreprendre et de s'investir, l'ambiance de travail du cabinet est placée sous le signe du collaboratif avec des initiatives internes. En effet, nous proposons à nos collaborateurs de s'investir dans le développement du cabinet pour enrichir leurs talents personnels et professionnels en fonction de leurs aspirations.				

THÉMATIQUES SOCIALES	INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES/ÉGALITÉ DE TRAITEMENT	Égalité femmes et hommes	Répartition H/F (en %)	47/53	47/53	47/53
		Index Égalité Femmes-Hommes	95 %	95 %	95 %
		Répartition HF parmi les associés (en %)	45/55	45/55	45/55
	Mesures prises en faveur de l'emploi et l'insertion des personnes handicapées	Denjean & Associés respecte ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise.			
		Nombre de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés	2	2	2
	Lutte contre les discriminations	Une dizaine de nationalités est représentée au sein du cabinet. Denjean & Associés est signataire du Pacte Mondial des Nations unies qui stipule en critère 6 l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession. Denjean & Associés interdit toute forme de discrimination et l'a inscrit dans son Code d'éthique.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

Résultats du diagnostic carbone sur l'année 2023-2024

Indicateurs de la performance des achats responsables



LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS
PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT	Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	Denjean & Associés est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte le droit du travail français qui protège la liberté d'association et les droits de négociation collective.
	Élimination du travail forcé ou obligatoire et du travail des enfants	Denjean & Associés a rejoint le Pacte Mondial des Nations unies en adhérant à ses dix principes tirés de la Déclaration Universelle des droits de l'homme, la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et la Convention des Nations unies contre la corruption. Le cabinet publie sa Communication sur le Progrès (CoP).
IMPACT TERRITORIAL, ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ	Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise	Dialogue permanent avec les clients.
		Partenariats noués avec des associations de jeunes experts-comptables : ANECS et CJEC.
		Animation d'un réseau des anciens collaborateurs (Alumni).
		Partenariats avec des associations professionnelles : Association des directeurs financiers (DFCG), Association française des sociétés de placement immobilier (ASPIM), Association internationale de développement (IDA), Salon des professionnels de l'immobilier (MIPIM).
		Fonds versés à la Fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.
		Soutien de l'association Blanche VLM qui lutte pour la recherche contre la mucoviscidose.
		Les collaborateurs du cabinet s'investissent pour contribuer à la connaissance du monde économique de nos parties prenantes via des rencontres sur des sujets ciblés ou la rédaction d'articles de fond en libre accès sur notre site internet.

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2022
LOYAUTÉ DES PRATIQUES	Actions engagées pour prévenir la corruption et créer les conditions favorables au développement d'une éthique des affaires	Denjean & Associés dispose d'une charte éthique et d'un code anti-corruption qui encadrent l'activité des salariés de l'entreprise.				
		Nombre de collaborateurs formés à la lutte anti-blanchiment et financement du terrorisme (LAB-FT)	100 %	100 %	99 %	99 %
		Depuis septembre 2021, tous les nouveaux collaborateurs, stagiaires et alternants intégrant le cabinet sont informés en détail du fonctionnement des procédures d'alerte. Un référent conformité a été nommé par Thierry Denjean. À ce jour, et depuis la création du cabinet en 1994, aucune procédure d'alerte n'a été lancée. Le cabinet a été informé par un organisme français de référence en matière d'accréditation de sa recevabilité concernant les vérifications des sociétés à mission.				
		L'éthique des affaires chez Denjean & Associés tient compte des risques identifiés inhérents à son activité principalement exercée en France.				
		<ul style="list-style-type: none"> La sollicitation et la confidentialité des informations communiquées. Pour ces deux risques identifiés, Denjean & Associés signe systématiquement des clauses contractuelles (clause mutuelle de non sollicitation, respect strict de la confidentialité) dans ses relations avec ses clients et s'engage formellement. Par ailleurs, Denjean & Associés a établi une charte de l'utilisateur pour l'usage de son système d'information. Cette charte est remise et connue de tous les collaborateurs, il s'agit d'un code de conduite précisant les pratiques et bons réflexes à adopter par tous. La dépendance. Denjean & Associés suit son taux de dépendance client et s'assure de ne jamais le dépasser. La gestion sociale des collaborateurs. Denjean & Associés tient à la disposition de ses clients : ses contrats de travail, les DUER ainsi que les attestations certifiant le paiement des cotisations sociales afin de ne faire courir aucun risque à ses clients. La gestion des éventuels prestataires/sous-traitants. Denjean & Associés se refuse à travailler avec des prestataires basés à l'étranger afin de ne courir aucun risque et de ne faire courir aucun risque à ses clients. Sur la base de l'indice de corruption publié par Transparency International (index 2022), il apparaît que les zones dans lesquelles exerce l'entreprise sont peu impactées : France (72). 				

La performance extra-financière
de Denjean & Associés

Résultats du diagnostic carbone
sur l'année 2023-2024

Indicateurs de la performance des achats
responsables

LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2021
SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS	Enjeux sociaux et environnementaux	En 2022, Denjean & Associés a décidé d'améliorer sa pratique des Achats responsables.				
		<ul style="list-style-type: none"> Désormais, les fournisseurs du cabinet doivent signer un code de conduite fournisseurs et remplir un questionnaire RSE. Les collaborateurs chargés des achats en interne, ont suivi une session de sensibilisation aux achats responsables. Denjean & Associés a construit un reporting des Achats responsables, avec des indicateurs et des objectifs à court et long termes. Une cartographie des risques Achats a été définie en fonction de trois risques : <ol style="list-style-type: none"> la loyauté des pratiques et de l'éthique (Fraude et corruption, rémunération équitable, protection des données et droits de propriété); l'environnement (Consommation d'énergie, impact sur la biodiversité, utilisation de produits chimiques, déchets et fin de vie, émissions de gaz à effet de serre); les risques sociaux (Santé et sécurité, conditions de travail, discriminations, heures de travail, travail forcé, travail des enfants, conditions de travail). Clarence Vergote, référent conformité du cabinet, a également été nommée médiatrice en cas de litige avec nos fournisseurs. 				
GESTION DES DECHETS	Papier	Denjean & Associés consomme moins d'une tonne de papier par an.				
	Plastique	Denjean & Associés met à disposition des mugs et des gourdes à tous ses collaborateurs et associés afin d'éviter les déchets plastiques (gobelets...).				
	Café	Le cabinet utilise du café en grain pour éviter de jeter des capsules de café nuisibles à l'environnement.				
	Recyclage	Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.				

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2021
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES	Energie	Consommation totale d'énergie (en kw)	48609	49754	86534	97404
		Electricité verte : choix d'une électricité de production garantie 100 % d'origine renouvelable par Engie.				
	Gestion du papier	Taux de dématérialisation des fiches de paie	100 %	100 %	100 %	100 %
		Nombre de signatures électroniques	1633	1777	1702	1376

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2021
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES	Diagnostic carbone (réalisé sur l'exercice clos le 30 juin 2024 et le 30 juin 2023 par un tiers indépendant : Capgemini Invest)	Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.	Non calculé en 2024	Non calculé en 2023	Non calculé en 2022	224,9
		Émission de GES totales (en tCO2e)	352,3	332,3		224,9
		• Transports	171,2	167,6		90,8
		• Energie	50,2	41,5		47,5
		• Investissements	69	64,9		39,9
		• Digital	32,8	28,7		20,5
		• Matériel informatique	13,6	7		4,7
		• Fournitures	12,1	19,1		20,3
		• Déchets	3	3		1
		• Hôtels	0,5	0,6		0,2

La performance extra-financière de Denjean & Associés

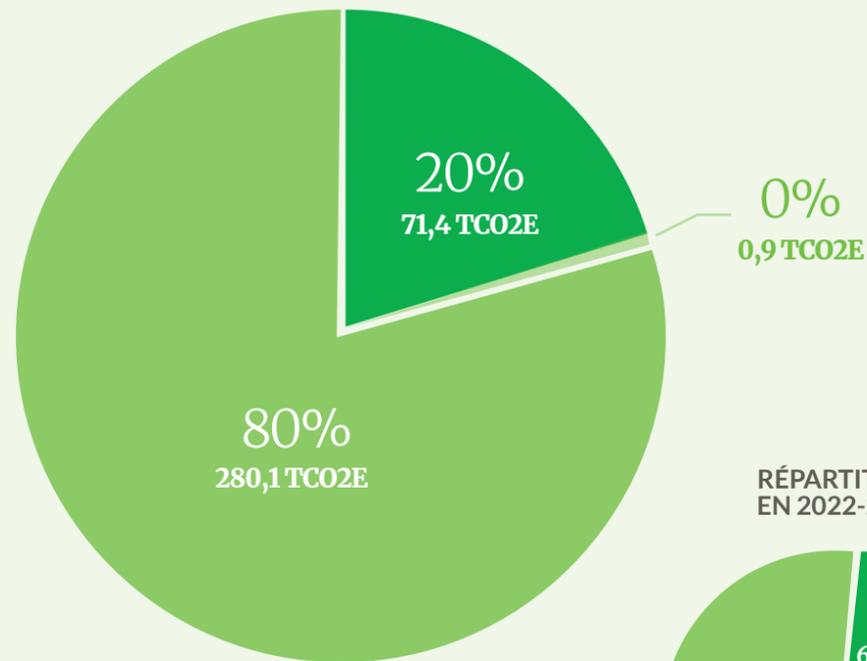
Résultats du diagnostic carbone sur l'année 2023-2024

Indicateurs de la performance des achats responsables

RÉSULTATS DU DIAGNOSTIC CARBONE SUR L'ANNÉE 2023-2024

- Sur l'année 2023-2024, les émissions carbone de Denjean & Associés s'élèvent à 352,3 tCO2e (+6% versus 2022-2023).
- L'empreinte carbone est de 2,2 tCO2e par collaborateur et de 16,8 tCO2e par M€ de chiffre d'affaires.

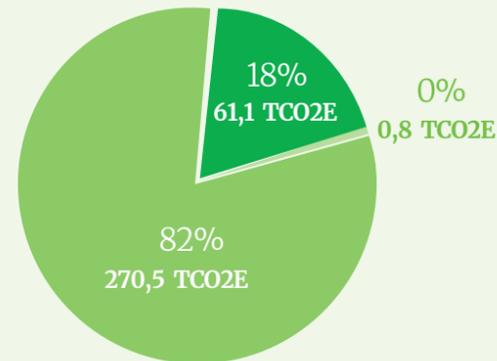
RÉPARTITION DES ÉMISSIONS TOTALES entre les trois Scopes



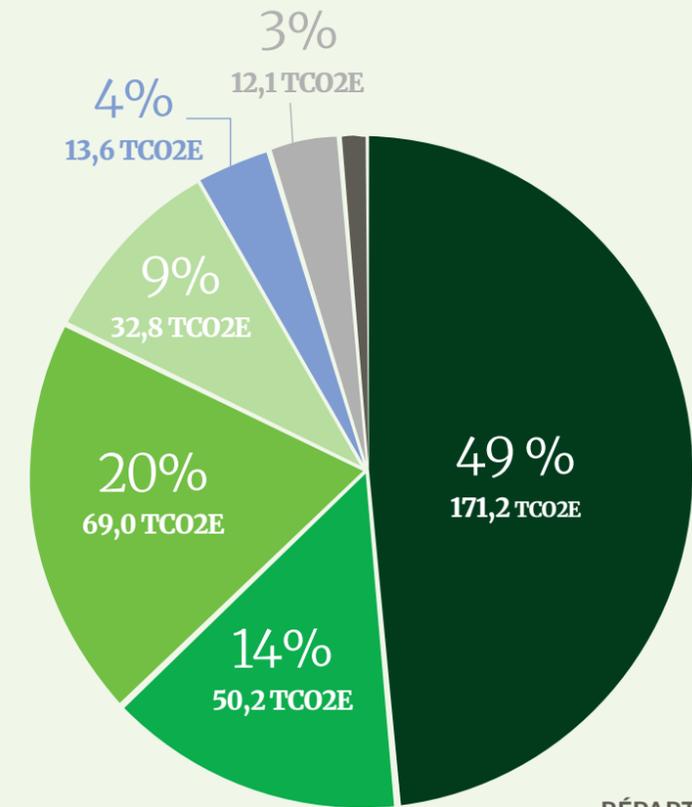
- Scope 1 : émissions directes
- Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie
- Scope 3 : autres émissions indirectes

→ Split similaire à l'exercice précédent

RÉPARTITION EN 2022-2023



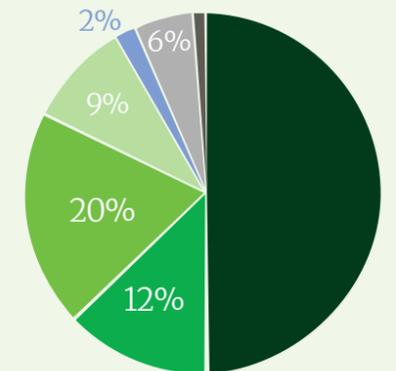
RÉPARTITION DES ÉMISSIONS TOTALES entre les différents postes



- Transport
- Energie
- Investissements
- Digital
- Matériel informatique
- Fournitures
- Déchets

→ Split général conservé, avec une légère hausse de la part de l'énergie et du matériel informatique

RÉPARTITION EN 2022-2023



EVOLUTION DES POSTES VERSUS L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

SCOPE 1 : ÉMISSIONS DIRECTES			
POSTE D'ÉMISSIONS	Emissions tCO2e	% Total Scope 1	% delta vs 2022-2023
Consommation de gaz naturel	49,4 TCO2E	69 %	+21 %
Utilisation des véhicules de location	0,5 TCO2E	1 %	+32 %
Utilisation des véhicules de fonction	21,5 TCO2E	30 %	+8 %
TOTAL	71,4 TCO2E	100 %	+17 %

SCOPE 2 : ÉMISSIONS INDIRECTES LIÉES À L'ÉNERGIE			
POSTE D'ÉMISSIONS	Emissions tCO2e	% Total Scope 2	% delta vs 2022-2023
Consommation d'électricité	0,9 TCO2E	100 %	+10 %
TOTAL	0,9 TCO2E	100 %	+10 %

SCOPE 3 : AUTRES ÉMISSIONS INDIRECTES			
POSTE D'ÉMISSIONS	Emissions tCO2e	% Total Scope 3	% delta vs 2022-2023
Trajets domicile - travail : Voiture (diesel)	36,9 TCO2E	13 %	+7 %
Trajets domicile - travail : Voiture (essence)	68,5 TCO2E	24 %	+7 %
Trajets domicile - travail : Bus	26,4 TCO2E	9 %	+6 %
Trajets domicile - travail : Transport ferré (RER, métro)	13,8 TCO2E	5 %	+6 %
Trajets domicile - travail : Taxis	0,2 TCO2E	0 %	-8 %
Trajets domicile - travail : Train	0,2 TCO2E	0 %	-13 %
Trajets domicile - travail : Avion	3,1 TCO2E	1 %	-70 %
Déplacements du Coursier	0,0 TCO2E	0 %	0 %
Hôtels	0,5 TCO2E	0 %	-22 %
Impact du digital	32,8 TCO2E	12 %	+14 %
Matériel informatique : Acquisition	13,5 TCO2E	5 %	+93 %
Matériel informatique : Fin de vie	0,1 TCO2E	0 %	+8 %
Fournitures de bureaux	12,1 TCO2E	4 %	-37 %
Déchets	3,0 TCO2E	1 %	0
Impact des investissements	69,0 TCO2E	25 %	+6 %
TOTAL	280,1 TCO2E	100 %	+4 %

EXPLICATION DE L'AUGMENTATION DES ÉMISSIONS PAR RAPPORT À L'EXERCICE PRÉCÉDENT

ENERGIE

- Les émissions liées à la consommation de gaz naturel (représentant 14% des émissions totales) ont augmenté de 21% par rapport à l'année précédente.
- L'augmentation des émissions associées à la consommation d'électricité est principalement liée à l'ajout de la consommation du nouveau site de Lyon.

MATÉRIEL INFORMATIQUE

L'augmentation de ce poste (de 2 à 4% des émissions totales) est due à un nombre plus important d'acquisitions et à une campagne de destruction des équipements en fin de vie.

TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL

L'augmentation des émissions associés aux trajets domicile - travail est liée à l'augmentation du nombre de collaborateurs (hypothèse d'une moyenne de 160 collaborateurs sur l'ensemble de l'année, selon les chiffres affichés sur le site de l'entreprise). L'estimation (comme pour le bilan 2022-2023) se basant sur les résultats d'un sondage effectué en 2021, il sera utile de réaliser un nouveau sondage pour le prochain exercice pour intégrer des données plus à jour reflétant mieux le contexte actuel (pratiques de télétravail, évolution des mobilités, prise en compte des différences en matière de modes de transports entre Paris et Lyon avec l'acquisition du nouveau bureau).

A noter néanmoins une baisse des postes d'émissions Avions et Fournitures de bureaux par rapport à l'année précédente, représentant chacun une diminution d'environ 7 tonnes d'émissions de CO2.

INDICATEURS DE LA PERFORMANCE DES ACHATS RESPONSABLES

Le panel de fournisseurs sélectionné: 20 % des fournisseurs qui représentent 80 % des achats		À Juin 2024	À Juin 2023	À Juin 2022	À Juin 2021	À Juin 2020	À Juin 2019	OBJECTIFS 2024	OBJECTIFS 2025-2026
Les achats de Denjean & Associés	Nombre de fournisseurs	227	158	124	115	126	120	/	/
	Valeur des achats (€)	4769000	4 490 115	3 395 601	3 152 119	3 212 719	2 625 212	/	/
Fonctionnement interne : management	Nombre de personnes effectuant des achats au sein de l'entreprise	6	6	6	6	5	4	/	/
	% des acheteurs formés ou sensibilisés aux achats responsables	100 %	100 %	100 %	100 %	60 %	50 %	Densifier la formation : aujourd'hui c'est une sensibilisation	Former les personnes en charge des achats dès leur entrée dans l'entreprise
	% des consultations intégrant un critère de coût global	70 %	70 %	50 %	50 %	40 %	30 %	80 %	90 %
Fonctionnement externe : processus	% de fournisseurs ayant fait l'objet d'une évaluation RSE	35%	30 %	20 %	10 %	10 %	0 %	Afficher les critères d'évaluation et les critères réhibitoires	Enrichir les critères d'évaluation RSE pour nos fournisseurs
	% de fournisseurs avec lesquels des plans d'actions RSE ont été mis en place	40%	30 %	20 %	10 %	10 %	0 %	40 %	Demander des critères d'amélioration aux fournisseurs
	% de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite fournisseurs	38 %	38 %	0 %	0 %	0 %	0 %	50 %	60 %
	% de fournisseurs ciblés couverts par une évaluation RSE	55%	54 %	0 %	0 %	0 %	0 %	60 %	70 %
	% de consultations ou dossiers achat intégrant des spécifications et/ou critères de sélection RSE	70%	70 %	50 %	50 %	40 %	30 %	80 %	100 %
	% de fournisseurs dépendant économiquement faisant l'objet d'un plan d'accompagnement		Aucun fournisseur dépendant économiquement					/	/
Typologie de fournisseurs	% des achats réalisés auprès de PME françaises	95%	90 %	90 %	90 %	95 %	95 %	Maintenir ce chiffre malgré les besoins croissants en matière technologique	
	% de fidélité des fournisseurs	100%	95 %	92 %	100 %	95 %	85 %	Maintenir ce chiffre malgré les besoins croissants en matière technologique et des besoins croissants de prestataires dus au développement important de l'entreprise	
Pratiques d'achat	Délai moyen de paiement fournisseurs (en nombre de jours)	47	48	24	22	20	23	Paiement sous 30 jours	Paiement sous 15 jours
	Nombre de litiges en cours avec des fournisseurs	0	0	0	0	0	0	/	
	% des achats réalisés hors processus achat	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	Ajouter dans le cahier des charges les critères d'évaluation (qualité, prix, délai...) de la mise en concurrence.	
Résultats de mesure d'impact des produits et prestations achetées	Part des achats au secteur adapté et protégé et/ou d'insertion	0,06	0,06	0,06	0	0	0	5 %	10 %
	% des achats pour lesquels un critère environnemental, social ou sociétal est exigé	50 %	50 %	50 %	40 %	30 %	20 %	60 %	75 %

La performance extra-financière
de Denjean & Associés

Résultats du diagnostic carbone
sur l'année 2023-2024

Indicateurs de la performance des achats
responsables





- Nous trouver sur internet -



@denjeanetassocies



@denjeanassocies



Denjean & Associés

www.denjeanassocies.fr





Unissons nos talents, consolidons notre avenir !

Fondée en 1994, la société d'expertise comptable, de conseil et d'audit Denjean & Associés accompagne une clientèle de grands groupes français et étrangers. Fort de 11 associés et 170 collaborateurs, le cabinet rassemble des consultants financiers de haut niveau. Le cabinet est spécialiste de secteurs spécialisés complexes : Immobilier, Banque, Assurance, Energie. La spécificité du cabinet : son indépendance. L'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires de 23 millions d'euros au 30 juin 2024.

Denjean & Associés
ISBN : 978-2-9585417-5-0
Dépôt légal : décembre 2024

WWW.DENJEANASSOCIES.FR



