

Rapport sur la Responsabilité Sociale  
et Environnementale

*RS&E*

Denjean  
Associés

# Rapport sur la Responsabilité Sociale et Environnementale

Denjean & Associés  
35, avenue Victor Hugo 75116 Paris

Dépôt légal : septembre 2023

ISBN : 978-2-9585417-3-6

# SOMMAIRE

## UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes
- Une démarche RSE primée

## NOTRE DÉMARCHE RSE

- Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés
- Notre engagement auprès des Nations unies
- Placer l'éthique au cœur de nos relations
- Adopter une démarche respectueuse de l'environnement
- Collaborer pour un impact social durable et ambitieux
- Créer un environnement de travail de qualité
- Renforcer l'employabilité des jeunes

## REPORTING EXTRA-FINANCIER

- La performance extra-financière de Denjean & Associés
- Indicateurs de la performance des achats responsables

## ÉDITORIAL

Denjean & Associés est fier d'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies cette année encore. Cet engagement au Global Compact, que je renouvèle et réaffirme, anime plus que jamais l'édition 2023 de notre Communication sur le progrès (CoP). Et pour cause, nos actions s'enrichissent et gardent le même objectif : participer au soutien des dix grands principes autour du respect des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Dans cette perspective, le Hallbars Award du meilleur rapport RSE au monde et la médaille d'or Ecovadis obtenue en 2022 attestent d'importants progrès de la part du cabinet.

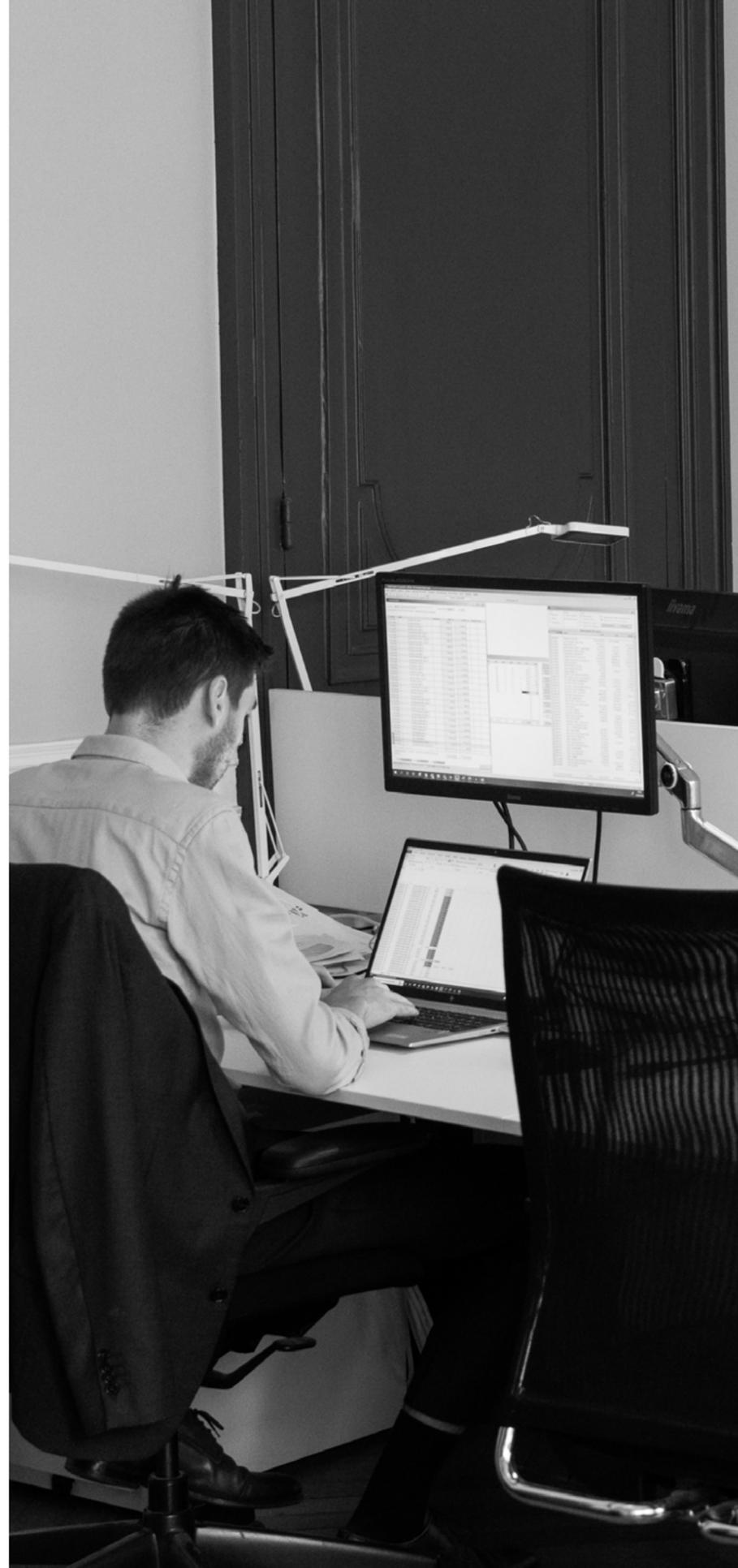
Toutefois ces succès, nous en sommes conscients, nous obligent autant qu'ils nous honorent. C'est pourquoi nous avons eu à cœur, cette année, d'aller encore plus loin et avec plus d'ambition. Le partage de la valeur, via un système d'actionnariat salarié, a fait du cabinet un véritable pionnier du secteur des professions réglementées. Également, l'amélioration constante de nos pratiques en matière d'achats responsables signe une nouvelle étape en faveur du développement responsable et durable de l'entreprise. Loin d'être isolées, ces nouvelles actions s'inscrivent dans un projet global, riche et résolu. C'est cette démarche que nous vous proposons d'explorer, à nos côtés, dans les pages du présent rapport.

Thierry Denjean



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.



**UN ACTEUR**

*indépendant*

**DE RÉFÉRENCE**

## UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique  
sur le marché

Une clientèle de grands groupes  
et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes



**Thierry DENJEAN**  
*Président fondateur, responsable grands comptes*

Thierry Denjean a débuté sa carrière chez Salustro, puis chez EY. Désireux de proposer une offre complémentaire à celle des Big Four, il a créé Denjean & Associés à l'âge de 29 ans. Il est également investisseur, notamment dans le domaine viticole.

+33 (0) 1 45 02 20 00  
thierry.denjean@denjeansa.fr



**Gilles CAZIMAJOU**  
*Expertise comptable Immobilier*

Gilles Cazimajou a rejoint Denjean & Associés en 1995. Depuis 20 ans, il s'est spécialisé dans l'assistance comptable et financière aux entreprises de l'immobilier, accompagnant de nombreux groupes français et étrangers dans le cadre de leurs opérations en France.

+33 (0) 6 22 13 48 47  
gilles.cazimajou@denjeansa.fr



**Clarence VERGOTE**  
*Audit & Transaction Services*

Clarence Vergote est commissaire aux comptes et diplômée d'expertise comptable. Elle a d'abord travaillé 8 ans comme auditeur financier chez Ricol & Associés, puis 9 ans en tant que senior manager chez Mazars. Elle a rejoint Denjean & Associés en 2005.

+33 (0) 6 64 47 15 77  
clarence.vergote@denjeansa.fr



**Pascale PRINCE**  
*Tax & Legal Advisory*

Pascale Prince a exercé 17 ans comme avocate spécialisée en fiscalité des entreprises, chez CMS Bureau Francis Lefebvre puis chez Taj (groupe Deloitte). Entrée chez Denjean & Associés en 2014, elle est titulaire du CAPA et d'un DESS-DJCE droit des affaires/fiscalité.

+33 (0) 6 72 63 84 68  
pascale.prince@denjeansa.fr



**Sophie DE OLIVEIRA LEITE**  
*Consolidation & IFRS*

Diplômée de HEC, expert-comptable et commissaire aux comptes, Sophie de Oliveira Leite a exercé durant 12 ans chez Mazars. Puis elle a rejoint la société Cogis pour développer l'outil de consolidation Keops Conso. Elle est entrée chez Denjean & Associés en 2008.

+33 (0) 6 45 68 31 54  
sophie.deoliveiraite@denjeansa.fr



**Céline KIEN**  
*Real Estate Advisory*

Céline Kien a passé 15 ans chez Mazars, où elle s'est dédiée à l'audit et au conseil aux acteurs immobiliers : sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, property managers... Expert-comptable et commissaire aux comptes, elle a rejoint Denjean & Associés en 2016.

+33 (0) 6 61 49 28 96  
celine.kien@denjeansa.fr

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes



**Mickael CADY**  
*Énergie*

Expert-comptable, diplômé d'une maîtrise de sciences et techniques comptables et financières (MSTCF) obtenue à l'université de Rennes, Mickaël Cady dispose d'une vingtaine d'années d'expérience. Il a rejoint le cabinet en 1998. Il assiste les clients grands comptes.

+33 (0) 6 25 05 37 42  
mickael.cady@denjeansa.fr



**Céline DURAND**  
*International Business Services*

Forte d'une vingtaine d'années d'expérience en tant qu'expert-comptable, Céline Durand a consacré toute sa carrière à des clients français et internationaux dans différents cabinets : EY Canada (Montréal et Toronto) en audit, Grant Thornton (Paris) aux départements Expertise Conseil, puis International Business Advisory Services. Elle est en charge du département International Business Services de Denjean & Associés depuis 2019.

+33 (0) 6 33 64 28 05  
celine.durand@denjeansa.fr



**Thomas TABERLET**  
*Expertise et accompagnement Immobilier*

Thomas Taberlet a effectué toute sa carrière chez Denjean & Associés en tant que collaborateur comptable spécialisé dans l'immobilier. Il accompagne des acteurs majeurs de l'immobilier, français et internationaux (sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, directions immobilières) dans la gestion de projets complexes.

+33 (0) 6 37 92 14 58  
thomas.taberlet@denjeansa.fr



**Marie-Dominique TAILLADE**  
*Consolidation & IFRS*

Marie-Dominique Taillade est arrivée chez Denjean & associés en 2009. En 2013, elle est partie compléter son expertise en normes internationales et audit des comptes à Londres chez Gerald Edelman, partenaire du réseau international du cabinet. Depuis 2014, elle accompagne et conseille les grands groupes en matière de consolidation et IFRS chez Denjean & Associés.

+33 (0) 6 62 48 26 65  
marie-dominique.taillade@denjeansa.fr



**Cyril Pascalin**  
*Expertise comptable Immobilier*

Cyril Pascalin, expert-comptable mémorialiste, est spécialiste de la valorisation et des problématiques comptables des fonds immobiliers et de différents véhicules d'investissement (OPCI, SCPI, SCI, SIIC, etc...). Il accompagne une clientèle composée de sociétés de gestion, assureurs, banques et fonds immobiliers. Diplômé de Telecom SudParis (2009), il a débuté sa carrière dans les équipes Immobilier de Mazars, avant de rejoindre Tikehau Capital, puis Denjean & Associés en 2017. D'abord consultant chez Amundi, Cyril est à présent en charge d'un portefeuille de clients en expertise comptable et valorisation.

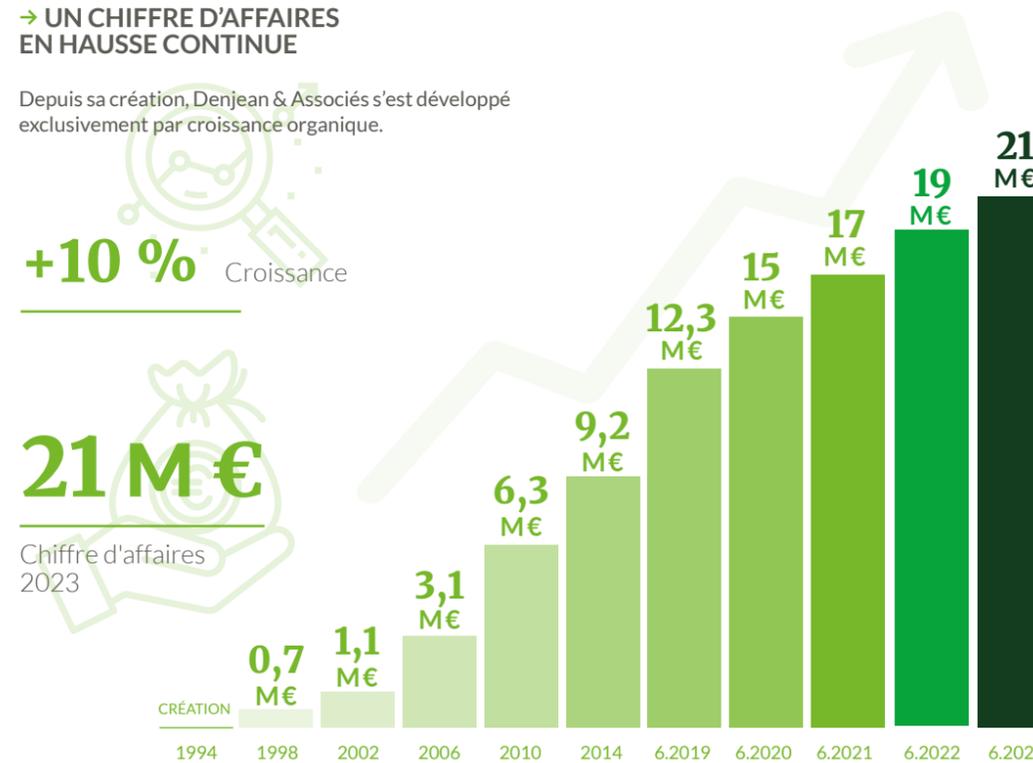
+33 (0) 6 22 76 40 92  
cyril.pascalin@denjeansa.fr

- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes

## UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ

### → UN CHIFFRE D'AFFAIRES EN HAUSSE CONTINUE

Depuis sa création, Denjean & Associés s'est développé exclusivement par croissance organique.



### → LA SPÉCIFICITÉ DU CABINET : SON INDÉPENDANCE

Notre capital est détenu en totalité par le fondateur et ses associés, experts-comptables, commissaires aux comptes ou avocats qui s'impliquent directement dans la réalisation des missions.

100 % des collaborateurs de Denjean & Associés sont également actionnaires via la création du FCPE Denjean qui représente 7,5 % du capital de l'entreprise.

**100 %**

Actionnariat privé



→ UNE DYNAMIQUE GLOBALE DU SECTEUR FINANCIER

**55 %**

Expertise et accompagnement

**15 %**

Audit

**30 %**

Conseil



### → DES COLLABORATEURS DE TALENT

**150**

Nombre de collaborateurs



Parité femmes/hommes

**50**

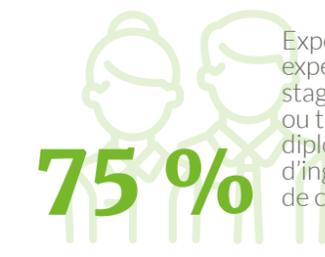
**50**

Consultants dédiés à l'immobilier

**100**



Nombre d'associés  
**11**



**75 %**

Experts-comptables, experts-comptables stagiaires, avocats ou titulaires d'un diplôme d'écoles d'ingénieurs ou de commerce

Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

## UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE

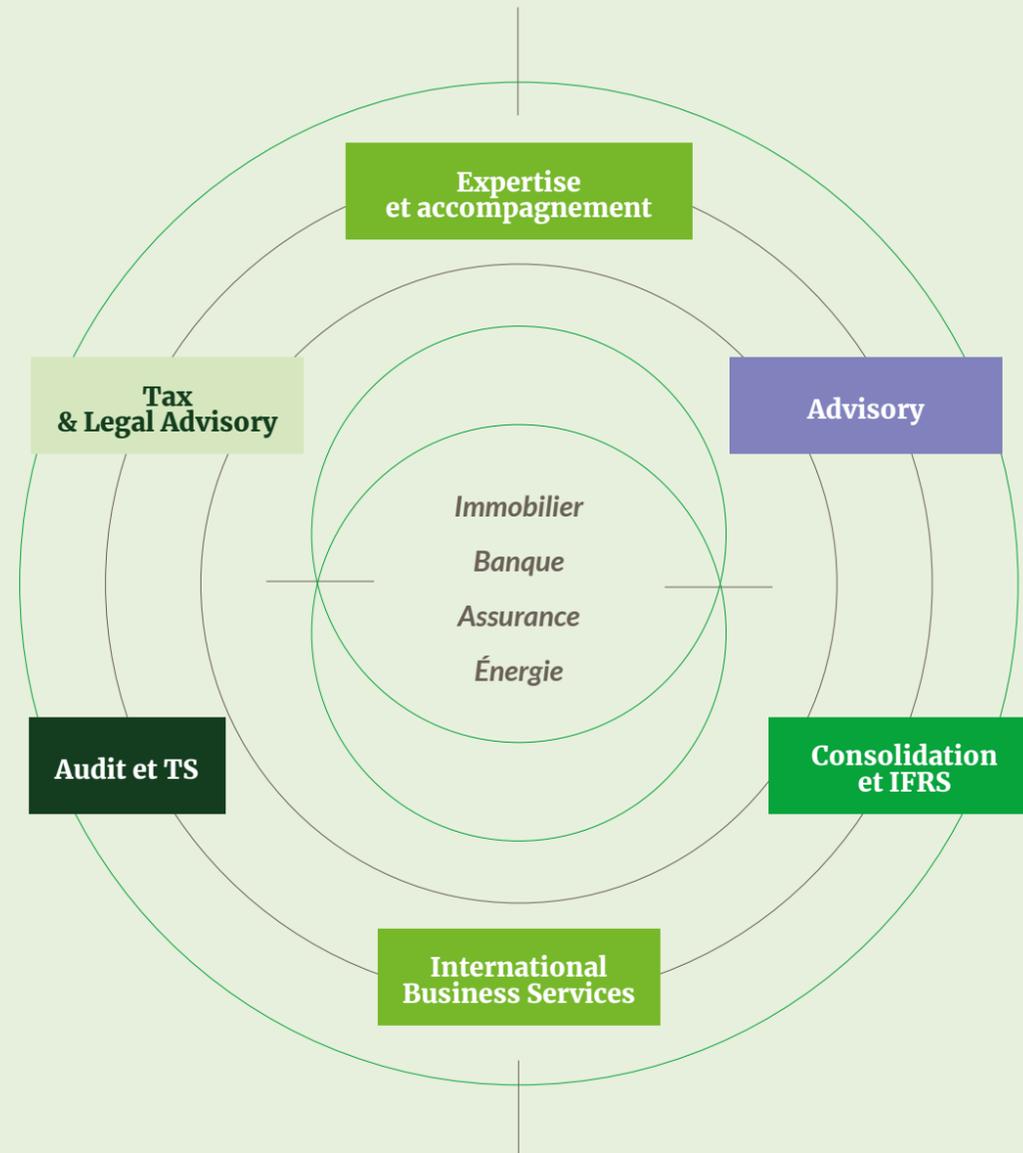
Nous accompagnons exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. Une sélection des plus grands actifs classés ici par ordre alphabétique.



- Un partnership à valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes

## UNE OFFRE FULL SERVICE

Nous apportons une dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des métiers.



### Expertise et accompagnement

- Expertise comptable
- Conduite de projets complexes
- Mise à disposition de collaborateurs
- Contrôle de gestion/Contrôle financier
- Digitalisation de la finance

### Consolidation et IFRS

- Assistance aux services de consolidation
- Assistance à la transition aux normes IFRS
- Externalisation totale de la consolidation d'une entreprise
- Formation

### Audit et TS

- Commissariat aux comptes
- Commissariat aux apports et à la fusion
- Évaluation financière et expertise indépendante
- Transaction Services

### Advisory

- Real Estate Advisory
- Financial Advisory Services
- Gestion comptable, juridique et fiscale de fonds immobiliers
- Conseil SI Finance et en organisation
- Due Diligences
- Gestion des risques et contrôle interne
- Transformation de la fonction finance

### Tax et Legal Advisory

- Implications fiscales des choix stratégiques de l'entreprise
- Contentieux fiscal
- Droit des affaires et droit des sociétés
- Accompagnement de contrôles fiscaux

### International Business Services

- Accompagnement à l'international
- Aide à la création et gestion d'une filiale ou succursale
- Accompagnement à l'acquisition en France
- Audit des structures françaises



Un partnership à valeur ajoutée

Un positionnement unique sur le marché

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Une offre full service

Nos parties prenantes

## NOS PARTIES PRENANTES



## UNE DÉMARCHE RSE PRIMÉE

La démarche RSE de Denjean & Associés est reconnue par le marché comme une référence en matière de développement durable, tant dans l'approche que dans la pédagogie dont fait preuve le rapport RSE depuis plusieurs années.



**Hallbars Award**  
Denjean & Associés a été récompensé par le prix Hallbars 2022. Le cabinet remporte la 1ère place mondiale dans la catégorie des Métiers du chiffre.



**Challenge durabilité RSE**  
La Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) et BPI France ont décerné le trophée de la meilleure démarche RSE à Denjean & Associés.



**Ecovadis**  
La médaille d'or Ecovadis valide les actions RSE menées par le cabinet, qui se classe désormais parmi les 5 % d'entreprises les plus performantes en matière de développement durable.



**NOTRE  
DÉMARCHE**

*ngc*

## LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS

La démarche RSE du cabinet se décline en cinq piliers majeurs. Partagée par l'ensemble des collaborateurs et associés et diffusée à nos parties prenantes, elle intègre les quatre valeurs du groupe : humain, indépendance, excellence, confiance.

### 01 PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS

- Instaurer un cadre de travail responsable et éthique
- Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes
- Garantir une gouvernance solide et une stabilité financière
- Prévenir la corruption

### 02 ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

- Agir pour le respect de l'environnement
- Promouvoir une plus grande responsabilité
- Maîtriser l'impact environnemental
- Réduire notre dépendance énergétique

### 03 COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

- Corriger les impacts négatifs potentiels
- Soutenir et promouvoir le respect des droits de l'homme
- Être attentif à l'impact social de nos activités
- S'engager pour le handicap et la parité au sein de l'entreprise

### 04 CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ

- Entreprendre pour le bien-être de nos collaborateurs
- Proposer un environnement de travail formateur
- Inciter à la collaboration au projet d'entreprise

### 05 RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS

- Développer des relations étroites avec les étudiants, candidats, alumni
- S'investir en faveur d'une politique d'emploi durable
- Accompagner les étudiants dans la réussite de leurs diplômes

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Prolonger la stratégie RSE 2021-2025
- Finaliser la matrice de matérialité
- Développer les actions solidaires
- Être au plus près des recommandations Ecovadis



## NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 12 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

### BONNE SANTÉ ET BIEN ÊTRE

Donner les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges.

### ÉDUCATION DE QUALITÉ

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

### ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

### ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

### TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

### INÉGALITÉS RÉDUITES

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

### CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES

Établir des modes de consommation et de production durables.

### MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

### PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser.

### VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.

### VIE TERRESTRE

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable.

### PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

**PLACER**

*l'éthique*

**AU CŒUR DE NOS RELATIONS**

## PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS

En tant que marque de référence et consultants financiers de haut niveau, nous travaillons avec tout un écosystème d'interlocuteurs, en respectant 4 valeurs majeures.

### HUMAIN



Chez Denjean & Associés, tous les collaborateurs sont amenés à travailler ensemble, sans silos entre les équipes. Le cabinet est apprenant et convivial. Le mot d'ordre : la solidarité. Nos associés s'impliquent directement dans la réalisation des missions et entretiennent une relation de proximité avec leurs clients.

### EXCELLENCE



Nous apportons une nouvelle dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des différents métiers.

### INDÉPENDANCE



Indépendant de tout réseau, le capital du cabinet appartient en totalité à ses 11 associés. 100 % des collaborateurs de Denjean & Associés sont également actionnaires via la création du FCPE Denjean. Entreprise privée à échelle humaine, elle a gardé son âme et les prises de décisions sont instantanées.

### CONFIANCE



Les collaborateurs sont autonomes dans la réalisation de leurs missions et invités à participer au projet d'entreprise pour faire émerger de nouvelles idées et progresser rapidement. D'autre part, tous les ans, les collaborateurs suivent des formations de lutte contre les procédures de blanchiment et contre le financement du terrorisme. Enfin, nous nous attachons à payer nos fournisseurs à réception de facture, sans aucun retard de paiement.

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Mettre à jour les documents de référence en matière d'achats responsables
- Formaliser les procédures fournisseurs
- Rédiger un code de conduite mettant en exergue les valeurs professionnelles du cabinet
- Améliorer notre note Ecovadis
- Augmenter de 10 % le nombre de prestataires interrogés sur leur démarche RSE
- Développer notre démarche Achats responsables



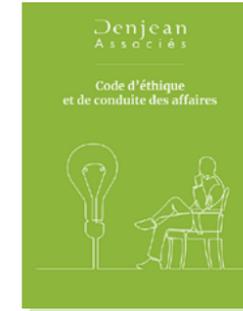
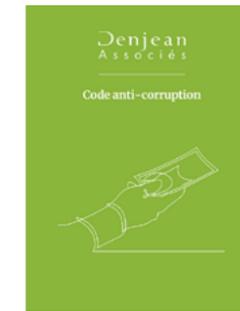
# 70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ÉTHIQUE

## MAINTENIR ET RENFORCER LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS ET DE NOS PARTIES PRENANTES

Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes. Conscient des enjeux et de ses responsabilités, le cabinet intègre les documents suivants aux contrats de travail des collaborateurs.



Le code anti-corruption de Denjean & Associés a pour objectif de formaliser des règles appliquées depuis des années dans la conduite de nos affaires et qui ont contribué à renforcer la bonne réputation de l'entreprise.

C'est un appui et un guide pour tous les associés et salariés dans l'exercice de leurs fonctions au quotidien lorsqu'ils se trouvent confrontés à une interrogation sur le plan éthique ou une situation leur paraissant présenter un risque de vulnérabilité en matière de lutte contre la corruption.

Denjean & Associés a rédigé une Charte éthique qui définit les principes et valeurs auxquels l'entreprise adhère et qui doivent guider chaque collaborateur et associé dans la pratique quotidienne de son métier. Elle s'applique aussi à toutes les personnes auxquelles l'entreprise est associée, tels que ses clients, ses conseils et ses fournisseurs.

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect de la personne, la transparence, la lutte contre la corruption et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales de l'entreprise dans la conduite des affaires.

La cartographie des risques permet d'identifier rapidement les risques en termes d'impact et de vraisemblance. Elle a été définie formellement par le cabinet au second semestre 2021.

Voici l'inventaire des risques identifiés : stratégiques, commerciaux, sociaux, éthiques, opérationnels et informatiques. Ils sont répartis sur des échelles de probabilité et d'impact.

La Charte de télétravail est un document qui fixe un cadre et formalise les règles applicables au télétravail.

Elle est en quelque sorte un mode d'emploi précisant les objectifs du télétravail, les droits et devoirs des télétravailleurs, les modalités de mise en œuvre applicable aux salariés, etc.

## LA POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES DE DENJEAN & ASSOCIÉS

Denjean & Associés a mené un projet d'amélioration de sa pratique des achats responsables. Depuis octobre 2022, Denjean & Associés est adhérent à l'Observatoire des Achats Responsables (Obsar), une association loi 1901 créée en 2010 par des professionnels soucieux de diffuser les bonnes pratiques en matière d'achats responsables.

### CODE DE CONDUITE

Désormais, les fournisseurs doivent signer un code de conduite et remplir un questionnaire RSE afin que Denjean & Associés puisse procéder à une analyse globale de la performance sociale et environnementale des sociétés avec lesquelles il travaille. Ces documents contribuent à maîtriser de façon responsable les impacts liés aux activités du cabinet. La prise en compte systématique des facteurs sociaux et environnementaux dans la gestion et le suivi de la performance fournisseur est une obligation que s'impose le cabinet.



# 70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ACHATS RESPONSABLES

### FORMATION INTERNE

Les collaborateurs chargés des achats ont suivi une session de sensibilisation aux achats responsables.

### REPORTING DES ACHATS RESPONSABLES

Le pilotage de la performance permet d'évaluer de manière objective le caractère responsable des achats, grâce à des indicateurs reconnus, partagés et vérifiables et des objectifs à court et long termes.

(Cf. tableau infra p.35)

### MÉDIATION

Clarence Vergote, référent conformité du cabinet, a été nommée médiatrice en cas de litige avec nos fournisseurs, ce qui n'est jamais arrivé, depuis la création du cabinet en 1994.

### CARTOGRAPHIE DES RISQUES ACHATS

Elle a été définie par le cabinet en fonction de trois risques majeurs :

1. La loyauté des pratiques et de l'éthique : fraude et corruption, rémunération équitable, protection des données et droits de propriété.
2. L'environnement : consommation d'énergie, impact sur la biodiversité, utilisation de produits chimiques, déchets et fin de vie, émissions de gaz à effet de serre.
3. Les risques sociaux : santé et sécurité, conditions de travail, discriminations, heures de travail, travail forcé, travail des enfants, conditions de travail.



Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

# **ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE**

*de l'environnement*

Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

“  
**N'attendons pas  
d'y être obligés  
pour agir !**”

## ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

### POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE 2021-2025 de Denjean & Associés

Denjean & Associés est une société d'expertise comptable, de conseil et d'audit indépendante qui accompagne exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. En tant qu'entreprise de premier rang, Denjean & Associés vise l'excellence opérationnelle et s'engage à minimiser les impacts environnementaux de ses activités.

Conscient de l'impact environnemental de ses activités, le cabinet s'engage à améliorer sa performance environnementale et énergétique.

Cette politique environnementale est diffusée auprès de toutes les parties prenantes et engage l'ensemble des salariés, sous-traitants et fournisseurs de l'entreprise.

## LES ENGAGEMENTS POUR 2021-2025

- S'engager pour un processus d'amélioration continue de la gestion de l'environnement.
- Respecter l'ensemble des lois et réglementations environnementales en vigueur.
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre et l'empreinte carbone par le biais d'un programme environnemental articulé autour des axes suivants : transports, hôtels, énergie, IT et matériel informatique, papier et déchets, investissements.
- Mettre en œuvre les initiatives et plans d'action nécessaires pour progresser régulièrement sur nos enjeux et réduire nos impacts.
- S'assurer de la gestion environnementale efficace des produits et services de nos fournisseurs et sous-traitants.
- Évaluer chaque année la performance de nos objectifs via un reporting des émissions de gaz à effet de serre et des consommations d'énergie, ainsi que des plans de performance environnementale et énergétique.
- Communiquer sur notre performance environnementale, en interne et en externe.
- Sensibiliser les collaborateurs tout au long de l'année sur les problématiques environnementales et les efforts que chacun peut mener, via des procédures, des formations et des politiques détaillées.

Fait à Paris, le 1<sup>er</sup> avril 2021

Thierry Denjean  
Président fondateur



## NOS ACTIONS

Conformément à notre engagement dans le cadre du Global Compact, le cabinet prend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et de maîtrise de l'impact environnemental.



Choix d'une  
électricité de  
production garantie  
100 % d'origine  
renouvelable.



Donation à la fondation  
Cleanland pour la dépollution  
des terrains agricoles.



Tri des poubelles.



Utilisation de la solution  
DocuSign pour la signature  
électronique de tous les  
contrats (clients, fournisseurs,  
RH...).



Des sacs à dos de la marque  
Saint Lazare, « upcyclés » et  
fabriqués dans un ESAT près  
de Paris par des personnes  
fragilisées par un handicap,  
sont distribués à tous  
nos collaborateurs pour  
transporter leur ordinateur.



Utilisation de produits  
d'entretien BIO  
et certifiés ECOCERT.



Distribution de mugs  
et de gourdes à tous les  
collaborateurs. Des couverts  
réutilisables sont disponibles  
dans les cuisines  
de l'entreprise.



Recyclage des cartouches  
d'encre, des ampoules  
et du matériel informatique.



Consommation de papier :  
moins d'une tonne par an.

# 70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier ENVIRONNEMENT

## MODÉLISER UN CALCULATEUR D'IMPACT CARBONE, EN PARTENARIAT AVEC L'UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL



Pour Denjean & Associés, l'impact carbone est une préoccupation majeure, y compris dans le cadre de ses relations commerciales. Comment rendre plus vertueuse écologiquement une mission chez un client ?

En janvier 2023, Denjean & Associés a lancé un défi de taille aux étudiants en Licence 3 Comptabilité-Contrôle-Audit de l'université Paris Dauphine-PSL.

- Quel est l'impact carbone d'une mission de conseil chez un client ?
- Comment réduire cet impact tout en gardant la qualité des échanges avec le client ?

Suite à une formation Excel, dispensée par deux collaborateurs du cabinet, les étudiants ont travaillé sur la modélisation d'un calculateur d'empreinte carbone applicable aux missions de conseil du cabinet. L'objectif : insérer dans les propositions commerciales une slide sur l'impact carbone de la mission client.



Les étudiants de Dauphine ont fourni un travail de grande qualité. Ils se sont vus récompensés d'un cocktail chez Denjean & Associés et d'un coffret d'attentions gourmandes et culturelles.



C'est à l'occasion d'une semaine au ski offerte par le cabinet, que Denjean & Associés a lancé ce challenge carbone. Une expérience inoubliable, placée sous le signe du partage, de la découverte et du bon air de la Savoie.

NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Prendre en compte la place centrale des préoccupations environnementales dans la transformation des modèles économiques
- Continuer à sensibiliser les collaborateurs et autres parties prenantes sur différents sujets environnementaux
- Mettre en place un indicateur d'émissions de CO<sub>2</sub> de nos missions clients



Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès des Nations unies

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Créer un environnement de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes



Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

*collaborer*

**POUR UN IMPACT SOCIAL  
DURABLE ET AMBITIEUX**

Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

“ **Intégrer les collaborateurs au projet d'entreprise m'apparaît depuis toujours souhaitable, légitime et nécessaire. Le partage de la valeur consacre cette conviction profonde.** ”



**THIERRY DENJEAN,**  
Président fondateur

## LE PARTAGE DE LA VALEUR EN ENTREPRISE : UNE RÉVOLUTION DANS UNE PROFESSION RÉGLEMENTÉE

Le savoir-faire comme le savoir-vivre des collaborateurs et collaboratrices constituent une part importante de l'identité d'une entreprise. Aussi les intégrer au projet m'apparaît-il depuis toujours souhaitable, légitime et nécessaire. Le partage de la valeur consacre cette conviction profonde.

Et Denjean & Associés fait figure de pionnier ! Première entreprise du secteur à avoir mis en place un fond commun de placement d'entreprise (FCPE), le cabinet fait également partie des rares PME à avoir risqué une telle aventure. C'est une révolution pour nos professions du chiffre. Et pour cause, l'actionnariat s'avère, encore de nos jours, trop fortement associé aux « grandes entreprises », y compris aux yeux de partenaires bancaires souvent perplexes à l'idée de s'engager auprès de petites structures, qui plus est du secteur financier.

Loin de me décourager par ses apparentes difficultés, le FCPE s'est révélé l'outil idéal du partage de valeur. Dès l'ouverture du capital aux salariés en novembre 2022, 100 % des collaborateurs sont devenus actionnaires, sans considération de grade ou d'ancienneté. Collectivement, via le FCPE Denjean, ils détiennent 7,5 % du capital d'une société pérenne depuis près de 30 ans !

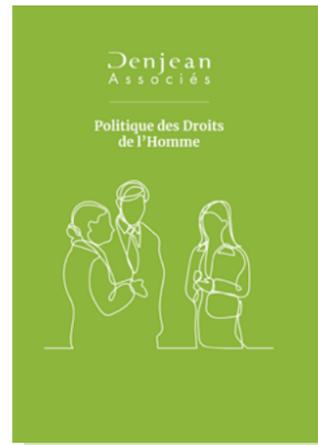
Ce geste de confiance, nous le croyons, est vertueux à plus d'un titre. D'abord, si l'entreprise a toujours pratiqué les systèmes d'intéressement et de participations, le FCPE offre plus que jamais aux collaborateurs l'opportunité de récolter directement les fruits de leur implication et de leur travail au sein du cabinet. Ainsi, en plus d'être économiquement avantageux pour tous et chacun, le FCPE acte un juste retour de la valeur vers les salariés qui la créent. Ni plus ni moins que la suite logique d'engagements en matière de respect, de fidélité et de partage qui font les valeurs de Denjean & Associés depuis sa création.

Bénéficiant autant à l'entreprise qu'à ses salariés, le FCPE concrétise dès lors, j'en suis certain, une démarche bienveillante et socialement responsable. En cela, il nous oblige, nous dirigeants, à respecter une rigoureuse éthique des affaires et à communiquer avec transparence sur la bonne marche de nos sociétés.

C'est donc avec joie et conviction que Denjean & Associés a décidé de mettre dès aujourd'hui à l'étude un second FCPE, plus important, qui, je le sais, favorisera encore davantage la parfaite intégration de nos collaborateurs.

## COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

Denjean & Associés promeut et respecte les droits de l'homme dans sa sphère d'influence. L'entreprise fait preuve de vigilance pour identifier ses impacts négatifs potentiels directs ou indirects afin de les corriger et veille à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme. Denjean & Associés prend des mesures concrètes et volontaires pour soutenir et promouvoir le respect des droits de l'homme via une contribution positive, avec une attention particulière accordée aux droits des groupes vulnérables.



### Droits de l'homme

La Politique des droits de l'homme de Denjean & Associés expose les principes à suivre dans nos actions et notre conduite concernant les droits de l'homme. Elle exprime clairement son respect de l'ensemble des droits de l'homme. Cette Politique s'inspire des documents suivants :

- la Déclaration universelle des droits de l'homme et les deux Pactes émanant de l'Organisation des Nations unies (ONU) qui constituent, ensemble, la Charte internationale des droits de l'homme ;
- la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) ;
- le Pacte Mondial des Nations unies.

### NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Faciliter la découverte du monde de l'entreprise par les étudiants
- S'engager en faveur d'associations via des événements
- Contribuer à la compréhension du monde économique par nos parties prenantes
- Ancrer le FCPE comme l'un des piliers majeurs du projet d'entreprise



70/100

Ecovadis

Score de Denjean & Associés sur le pilier SOCIAL ET DROITS DE L'HOMME

CARITATIF

**- Paris-Mipim 2023 -**

En mars dernier, Gilles Cazimajou, Associé Expertise comptable Immobilier a participé à la randonnée de 1000 km Paris-Mipim 2023, aux côtés de quelques cyclistes. Une manière d'unir des valeurs fortes : l'effort, le travail et le caritatif et de faire connaître l'association Blanche VLM auprès de nos parties prenantes, notamment dans le secteur de l'immobilier. L'argent récolté soutient un programme de recherche contre la mucoviscidose.

HANDICAP

**- Adhésion handicap -**

Cette année, Denjean & Associés fait un nouveau pas en faveur de l'inclusion en choisissant de travailler main dans la main avec Handi-Eco. Spécialisée dans le conditionnement, le recyclage et la production de goodies éco-responsables, Handi-Eco emploie 36 salariés, dont 25 en situation de handicap. Il sera le fournisseur prioritaire en matière d'achats de fournitures et de recyclage du matériel informatique. L'occasion de réaffirmer que le handicap n'exclut pas le talent, tout en agissant un peu plus pour préserver l'environnement.

**- Chiffres clés du FCPE Denjean -**

7,5 %

Ouverture du capital

**1<sup>er</sup> cabinet à mettre en place le partage de valeur**

100 %

Salariés actionnaires

Pourquoi tu restes ?

Pourquoi l'as envie de partir ?

**- Une réflexion collective sur des sujets structurants pour l'entreprise -**

Pour mieux cibler et satisfaire les besoins et aspirations des collaborateurs du cabinet, Denjean & Associés a organisé plusieurs tables-rondes de réflexion autour des enjeux de méthodologie, de management et de vie d'entreprise.

Pourquoi tu dirais oui à la proposition d'un autre cabinet ?

Qu'est-ce qu'on peut améliorer ici ?

x

POUR LES PME

## ADAPTER NOTRE STRATÉGIE SOCIALE POUR UN IMPACT DURABLE ET AMBITIEUX

Nous sommes très attentifs à l'impact social de nos activités sur notre écosystème et nous suivons avec attention de nombreux indicateurs sociaux qui sont le reflet de notre stratégie et de nos engagements en matière de développement des ressources humaines.

### SANTÉ ET PRÉVOYANCE

100 % des collaborateurs disposent d'une couverture santé et prévoyance. La mutuelle familiale du cabinet peut prendre en charge conjoint et enfants ou jouer le rôle de mutuelle complémentaire par rapport à celle du conjoint.

### L'ÉPARGNE SALARIALE

Dispositif destiné à aider les collaborateurs à se constituer à leur rythme une épargne à moyen/long terme, il offre un cadre fiscal avantageux. Une participation d'un mois de salaire est versée et les frais de tenue de compte sont pris en charge par l'entreprise.

### PARITÉ

En 2022, notre score d'index égalité Femmes-Hommes est de 95 %. Il se calcule à partir de quatre indicateurs :

- L'écart de rémunération Femmes-Hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations



CHIFFRES CLÉS

99 %

Index égalité 2020

99 %

Index égalité 2021

95 %

Index égalité 2022

50 % Répartition

Femmes  
Hommes 50 %

## KNOWLEDGE : CRÉER DE LA VALEUR DURABLE POUR NOS PARTIES PRENANTES

Depuis plusieurs mois, Denjean & Associés sollicite ses talents internes pour partager les connaissances du cabinet avec ses différentes parties prenantes.

### LE BLOG D'EXPERTS

Des problématiques fiscales aux enjeux des énergies renouvelables, les associés du cabinet apportent un éclairage d'experts sur des sujets d'actualité. Ces articles sont en accès libre sur notre blog.

<https://denjeanassociés.fr/notre-blog/>

### EXPERTIPS : UNE « VISIO » MENSUELLE À DESTINATION DES JEUNES PROFESSIONNELS DU CHIFFRE

En partenariat avec Gan Assurances, l'ANECs (Association Nationale des Experts-comptables et Commissaires aux comptes Stagiaires) et le CJEC (Club des Jeunes Experts-comptables et Commissaires aux comptes), des opérationnels du cabinet mettent leur expertise au service de jeunes professionnels du métier : expertise-comptable et RSE, rôle incontournable de l'expert-comptable dans les énergies renouvelables, où débiter sa carrière d'expert-comptable...

Découvrez les [replays des Expertips](#).

anecs cjec

### ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES : MUTUALISER LES COMPÉTENCES

Par sa participation aux groupes de travail de l'ASPIM comme aux salons MIPIM, de même qu'en intervenant régulièrement auprès d'écoles partenaires (Sciences Po, Université Paris-Dauphine PSL...), le cabinet entend maintenir son leadership et échanger de façon régulière avec ses pairs.

**ASPIM** ASSOCIATION FRANÇAISE DES SOCIÉTÉS DE PLACEMENT IMMOBILIER



### LES TALKS SUR LE CAMPUS DES ÉCOLES

Autour d'un déjeuner offert par le cabinet, l'équipe Denjean & Associés propose aux étudiants de ses écoles cibles de vivre un moment de convivialité pour échanger sans filtre, donner des perspectives et des conseils de carrière.

Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

**CRÉER UN**

*environnement  
de travail*

**DE QUALITÉ**



## CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ

### BIEN-ÊTRE

Flex office, création de zones de convivialité, mobilier ergonomique... Les espaces de travail sont au service du bien-être des collaborateurs et reflètent notre culture d'entreprise.

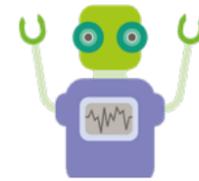
Le cabinet a négocié des **tarifs très compétitifs avec une salle de sport** et prend en charge 50 % de l'abonnement à cette salle. Pour ceux qui préfèrent faire du sport à l'air libre, des douches sont mises à disposition dans les bureaux. Et pour ceux qui le souhaitent, l'entreprise **rembourse la participation à des grandes courses** (Semi-marathon de Paris, Foulées de l'Immobilier etc.).

Afin de faciliter le quotidien, un **garage à vélos sécurisé** est accessible dans l'immeuble et **des fruits, du thé, du café et des distributeurs d'eau Kangen** sont en libre-service dans les étages.

**Les collaborateurs reçoivent tous les ans une participation aux bénéfices de l'entreprise.**

**Les espaces de travail, remodelés** en mode start-up, sont typiquement haussmanniens, mais adaptés à un cadre professionnel pour que les collaborateurs s'y sentent vraiment bien. Pour le confort visuel, des doubles-écrans sont installés à chaque poste de travail. Pour un accès facile en transports en commun, ils sont situés dans le quartier central des affaires, à deux pas de la place de l'Étoile.

Plusieurs **espaces de convivialité**, une salle de repos avec espace jeux et de la musique sont à disposition des collaborateurs. Des cuisines ont été mises en place à chaque étage pour les collaborateurs qui souhaitent déjeuner sur place.



### DÉPLOIEMENT DES ROBOTS

Initié en 2022, le projet de déploiement de robots au sein du cabinet, enrichi d'un système de chatbot, vise le bien-être des collaborateurs. En gérant de manière automatisée des tâches répétitives et chronophages (exports de datas, tâches administratives...), ils délestent les collaborateurs de tâches sans valeur ajoutée et leur laissent plus de liberté et de confort dans l'exercice de leur expertise.



### L'EAU KANGEN À TOUS LES ÉTAGES

Depuis plusieurs années chez Denjean & Associés, **des fontaines d'eau Kangen sont à disposition** dans les cuisines du cabinet. Produite par une machine d'ionisation et de filtration, cette eau est alcaline (de 8,5 pH à 9,0 pH), hyper hydratante et antioxydante.

Donc, au-delà d'être agréable à boire, **elle présente des vertus en matière de bien-être et de santé.**

- Le filtre de la fontaine permet de neutraliser le chlore présent suite au traitement de l'eau.
- Toute turbidité est stoppée : les traces de métaux lourds ou bactéries que l'eau pourrait encore véhiculer disparaissent dans le filtre.
- Grâce à l'électrolyseur, l'eau Kangen privilégie les « bons » minéraux et les rend bio assimilables.



NOS OBJECTIFS 2021-2025

- **Faire entrer tous les collaborateurs dans le capital de l'entreprise**
- **Développer la collaboration des salariés au projet d'entreprise**
- **Créer un comité de jeunes collaborateurs chargés de l'organisation régulière de moments de convivialité.**

### INTÉGRATION

L'intégration d'un nouveau collaborateur s'inscrit dans un processus collectif placé sous le signe de l'accueil. Tout est fait pour contribuer à la réussite de son intégration, l'aider à se construire un réseau interne et lui transmettre la culture d'entreprise.

- Dès son premier jour, le collaborateur est accueilli par la responsable des Ressources humaines. Celle-ci s'attache, tout au long de sa vie au sein de l'entreprise, à développer sa carrière et veiller à son bien-être.
- Il reçoit aussi les outils informatiques nécessaires au bon déroulement de son travail.
- Pour qu'il se sente le bienvenu et développe rapidement un fort sentiment d'appartenance, un pack de goodies lui est offert.
- Il rencontre ensuite son parrain autour d'un café ou d'un déjeuner. C'est la naissance d'une relation de confiance entre un « ancien » et un « nouveau ».
- Tout au long de sa première année au sein du cabinet, le collaborateur bénéficie de points RH.



### L'OUTIL INTERNE INCONTOURNABLE DE COLLABORATION

Ce média interne centralise toute la communication de l'entreprise pour informer et engager les collaborateurs. Le contenu est issu de l'entreprise (communication interne descendante et agrégation des réseaux sociaux du cabinet) et des collaborateurs eux-mêmes puisqu'ils peuvent poster du contenu (veille marché, contenus « funs », réponse à des quiz, sondages etc...).

#### Quel bénéfice pour le collaborateur ?

- Être mieux informé des actualités internes et métiers.
- Améliorer sa visibilité en interne et sur les réseaux sociaux.
- Participer à un projet collaboratif en devenant acteur de l'information.

Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes



la  
**Coollab'**

## CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL COLLABORATIF

### Le collaboratif au service de la marque employeur

Durant le temps qu'ils passent chez nous, il est important que les collaborateurs se créent une expérience unique qui apporte de la valeur ajoutée à leur vie et à leur carrière. Pour ceux qui éprouvent le besoin d'entreprendre, l'entreprise propose des rôles pour enrichir leurs talents personnels et professionnels et s'investir dans le développement du cabinet.

### L'AGENCE



Via une agence interne de communication, nous mettons l'intelligence collective au service du déploiement du plan d'actions de communication établi par la direction de la communication.

### LE COMEX



Trois jeunes collaborateurs volontaires apportent un éclairage critique et constructif aux décisions du président et leur impact éventuel sur les jeunes collaborateurs.

### FORMATEUR



Les collaborateurs expérimentés sur différents domaines (outils informatiques, thématiques réglementaires, soft skills, métiers...) forment leurs pairs sur des sujets variés.

### AMBASSADEUR



Les ambassadeurs décrivent leurs parcours et la vie de l'entreprise, ils donnent des conseils aux candidats. Dans le cadre de salons, forums, présentations dans des classes...

### RECRUTEUR



Les recruteurs sont des collaborateurs opérationnels qui rencontrent les candidats lors des entretiens de recrutement pour les évaluer, identifier leurs compétences, leur motivation et les valeurs humaines des candidats et aident la responsable RH dans l'élaboration des fiches de poste.

### VEILLEUR



Les collaborateurs partagent leurs lectures, les commentent, les analysent, les synthétisent.

### PARRAIN



En qualité de personne de confiance, le parrain a un rôle d'accueil des nouveaux arrivants pour les aider à se construire un réseau interne et leur transmettre la culture d'entreprise.

### LE LAB



« R&D au service du client », le Lab est un espace d'échanges et de co-construction entre collaborateurs, pour répondre aux questions complexes des clients et proposer des solutions innovantes à forte valeur ajoutée.



Les cinq piliers de la RSE  
chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès  
des Nations unies

Placer l'éthique au cœur  
de nos relations

Adopter une démarche  
respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable  
et ambitieux

Créer un environnement  
de travail de qualité

▶ Renforcer l'employabilité des jeunes

**RENFORCER**

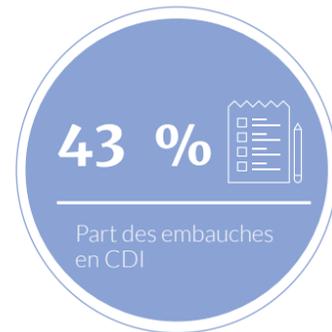
*l'employabilité*

**DES ÉTUDIANTS, JEUNES  
DIPLÔMÉS ET SALARIÉS  
DE L'ENTREPRISE**

## RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

Un investissement en faveur d'une politique de l'emploi durable.

### TALENTS INTERNES



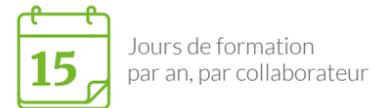
### FORMATION

Outre la formation de terrain en mission, le cabinet met l'accent sur la formation de ses collaborateurs.

- En travaillant au cœur des plus grandes entreprises françaises et internationales, dans le cadre de missions à valeur ajoutée et entourés d'équipes de très bon niveau, les collaborateurs disposent d'une formation d'expert qui développe leur employabilité.

• Thématiques de formation :

|                         |                   |         |
|-------------------------|-------------------|---------|
| FISCALITÉ               | OUTILS            | ANGLAIS |
| MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL |                   |         |
| BUREAUTIQUE             | SOFT SKILLS       |         |
| TAX COMPLIANCE          | ENJEUX SECTORIELS | ...     |

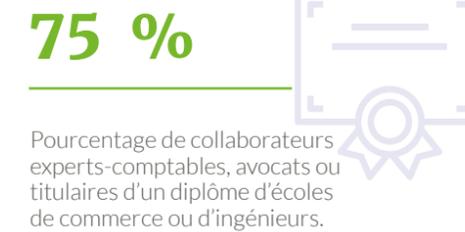


“ Notre promesse employeur : épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales. ”

### FOCUS

#### Lunch & Share

Une discussion libre sur des sujets techniques, des partages d'expérience sur des dossiers et les difficultés rencontrées. Le tout dans une ambiance conviviale. Les collaborateurs sont actifs et à la source des échanges.



L'ensemble de nos prestations sont assurées par nos collaborateurs à Paris, sans recours à aucune externalisation de nos services.



Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés

Notre engagement auprès des Nations unies

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Créer un environnement de travail de qualité

Renforcer l'employabilité des jeunes

## RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

**Notre engagement auprès des étudiants** dispenser des cours et même faire la fête ensemble.

Les opérationnels du cabinet vont à la rencontre des étudiants, sur leur campus, pour déjeuner avec eux, leur



NOS OBJECTIFS 2021-2025

- Nouer des liens forts avec nos écoles cibles
- Poursuivre notre politique employeur
- Institutionnaliser l'événement In DA Game pour en faire "the place to be" annuelle pour les étudiants en comptabilité et audit



### Paroles d'anciens

Les vidéos «Paroles d'anciens» publiées sur Youtube en juin 2022 sont destinées à aider les étudiants à se projeter dans leur future vie professionnelle: que peut-on faire suite à une expérience chez Denjean & Associés ?



**Devenir entrepreneur**  
<https://www.youtube.com/watch?v=tb9CKiAMcAQ>



**Passer chez le client**  
<https://www.youtube.com/watch?v=8F9BTsbqty8>

Les collaborateurs de Denjean & Associés dispensent des cours auprès des étudiants de différentes écoles :

- Formation Excel, à l'université Paris Dauphine-PSL
- Cours de Power Bi et de RPA à l'Université Paris-Cité
- Cours de comptabilité à Sciences Po

### FOCUS

#### Partenariat avec l'ANECS

Denjean & Associés prend en charge l'adhésion de ses collaborateurs et alternants à l'Association Nationale des Experts-Comptables et Commissaires aux Comptes stagiaires pour les encourager dans la réussite de leur diplôme.



### Jeu concours Master Compta/Fi

Organisé à destination des étudiants en finance

Le quiz porte sur des questions techniques imaginées par les associés du cabinet.



- À GAGNER -

**10 séjours dans une métropole européenne**

## IN DA GAME FÉDÉRER LES ÉTUDIANTS EN COMPTABILITÉ ET AUDIT

Ton équipe remportera-t-elle le Trophée des Princes le 8 juillet 2023 au Parc des Princes ?

Jusqu'à 6000 € de gain !

**in DA game**

Jeux omnisports inter-écoles

*Au programme :*  
un après-midi de tournoi multi-sports sur la pelouse parisienne mythique et une soirée au prestigieux So'Bar, pour faire la fête au sommet du Parc des Princes.

JUST DANCE | TIR À LA CORDE | RELAIS  
TOUR INFERNALE | FOOT BOWLING  
TIR DE PRÉCISION | TIR À 3 POINTS | DIGI-SPORTS

Pour t'inscrire

Événement organisé par Denjean & Associés.



### In DA Game 2023 Fédérer les étudiants en comptabilité et audit

Le 8 juillet 2023, Denjean & Associés a organisé In DA Game, une compétition sportive, conviviale et festive gratuite de grande ampleur, rassemblant 120 étudiants d'une quinzaine de masters en comptabilité et audit sur la pelouse du Parc des Princes.

Ce tournoi sportif, prônant le fair play, est inédit dans l'histoire des professions comptables. Expérience hors du commun pour les étudiants, il renforce également la cohésion entre les collaborateurs du cabinet qui y participent pour faire de la journée un succès. Depuis la première édition de l'événement en juillet 2022, le nombre d'étudiants participant à l'événement a doublé.

Trophée

**13<sup>es</sup> TROPHÉES  
MARKETING  
COMMUNICATION<sup>®</sup>**

DE LA PROFESSION COMPTABLE

LAURÉAT ARGENT

In DA Game récompensé par le prix Coup de Cœur des Trophées Marcom



#### Au programme :

- Tournoi sportif sur la pelouse parisienne mythique du Parc des Princes : foot bowling, relais, tir de précision, basket, tir à la corde, Just Dance, tour infernale, digisports
- Soirée et remise des prix en bord de terrain

**Le Trophée du fair-play**

Un chèque cadeau chez Décathlon

**Le Trophée des princes**

- ▶ 1<sup>er</sup> place du podium : 6 000 €
- ▶ 2<sup>e</sup> place du podium : 1 dîner d'équipe dans un restaurant 3\*\*\*
- ▶ 3<sup>e</sup> place du podium : 6 places pour un match du PSG

- Les cinq piliers de la RSE chez Denjean & Associés
- Notre engagement auprès des Nations unies
- Placer l'éthique au cœur de nos relations
- Adopter une démarche respectueuse de l'environnement
- Collaborer pour un impact social durable et ambitieux
- Créer un environnement de travail de qualité
- Renforcer l'employabilité des jeunes

**REPORTING**

*extra-financier*

## LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

La performance extra-financière  
de Denjean & Associés

Indicateurs de la performance des achats  
responsables

| THÉMATIQUES SOCIALES |                          | INDICATEURS   | À Juin 2023 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |
|----------------------|--------------------------|---|-------------|-------------|-------------|
| SALARIÉS             | Répartition des salariés | Effectif total  | 126         | 108         | 122         |
|                      |                          | Dont femmes   | 47 %        | 52 %        | 59 %        |
|                      |                          | Part des collaborateurs de moins de 35 ans  | 73 %        | 72 %        | 79 %        |
|                      |                          | Part des collaborateurs de plus de 55 ans   | 8 %         | 7 %         | 6 %         |
|                      | Embauches                | Part des stagiaires   | 28 %        | 30 %        | 10 %        |
|                      |                          | Part des alternants   | 19 %        | 5 %         | 9 %         |
|                      |                          | Part des emplois en CDI   | 43 %        | 63 %        | 81 %        |
|                      |                          | Total recrutements  | 47          | 52          | 21          |
|                      |                          | Taux de turn over   | 13 %        | 13 %        | 8 %         |
|                      | Organisation du travail  | Part des collaborateurs à temps partiel   | 1 %         | 1 %         | 2 %         |
|                      |                          | Taux d'absentéisme %  | 0 %         | 0 %         | 0 %         |
|                      |                          | Nombre de congés maternité  | 5           | 4           | 5           |
|                      |                          | Nombre de congés paternité  | 1           | 2           | 4           |
|                      | Relations sociales       | Denjean & Associés organise des dialogues réguliers avec ses collaborateurs, via des réunions avec le Président fondateur. L'entreprise dispose également d'un CSE. |             |             |             |

| THÉMATIQUES SOCIALES                                |   | INDICATEURS  | À Juin 2023 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |
|---|---|--|-------------|-------------|-------------|
| SANTÉ ET SÉCURITÉ                                   | Conditions de santé et de sécurité au travail   | Prévoyance collective (assurance vie et invalidité) : garantie à hauteur de 300 % du salaire brut annuel majoré de 80 % par enfant à charge jusqu'à la fin des études universitaires.                                    |             |             |             |
|   |   | Retraite supplémentaire pour certains salariés (nom de la caisse de retraite supplémentaire : CAVEC).  |             |             |             |
|   |   | Mutuelle prise en charge à hauteur de 50 % par l'employeur.  |             |             |             |
|   |   | Réunions, formations, rdv organisés selon un planning qui respecte l'équilibre vie privée/vie professionnelle, les contraintes scolaires des collaborateurs en alternance et interdit les réunions nocturnes.            |             |             |             |
|   |   | Le service RH met à la disposition des collaborateurs des fiches pratiques à caractère social pour leur faciliter les démarches du quotidien. Remise d'un livret d'accueil très détaillé à l'arrivée des collaborateurs. |             |             |             |
|   |   | 8 jours de RTT sans conditions d'ancienneté. Ponctuellement, le Président accorde aux collaborateurs, selon les circonstances, des jours de congés exceptionnels pour accompagner la construction de la vie de famille.  |             |             |             |
|   | Prise en charge par le cabinet d'un abonnement à hauteur de 50 % dans une salle de sport. Mise à disposition de salles de douche pour la pratique du sport aux heures du déjeuner.  |  |             |             |             |
|   | Accidents du travail  | Nombre d'accidents de travail ou de trajet   | 0           | 0           | 0           |
|   |   | Nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail  | 0           | 0           | 0           |
|   |   | Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt  | 0 %         | 0 %         | 0 %         |
| Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt |   | 0 %  | 0 %         | 0 %         |             |
| Bien-être au travail                                | Deux grandes fêtes sont organisées chaque année : une soirée d'intégration en novembre et une summer party en juillet. Des afterwork, des petits-déjeuners et des pots sont organisés au sein des équipes au fil de l'année, pour fêter un événement ou sans raison particulière ! L'entreprise propose également de participer à des soirées poker ou cocktail, des journées crêpes, glaces, galettes. |  |             |             |             |

## LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

| THÉMATIQUES SOCIALES              |   | INDICATEURS  | À Juin 2023 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |          |
|-----------------------------------|---|--|-------------|-------------|-------------|----------|
| GESTION DE CARRIÈRES ET FORMATION | Gestion de carrière   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Suivi des collaborateurs :</b><br/>Processus de gestion de carrière : 1) Pause-café avec la RH dans les 15 premiers jours de l'arrivée d'un collaborateur pour savoir comment se passe l'intégration, répondre à ses questions... 2) Point RH à la fin de la période d'essai (de 3 mois) 3) Entretien annuel d'évaluation à date anniversaire du contrat.</li> <li>• <b>Promesse employeur :</b> « Épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales. »</li> </ul> |             |             |             |          |
|                                   | Politiques mises en œuvre en matière de formation   | Denjean & Associés prend en charge l'intégralité de la formation de ses experts-comptables stagiaires et leur offre des jours pour la rédaction de leur mémoire (5 jours de congés pour les collaborateurs rédigeant leur mémoire de DEC et 8 jours pour les collaborateurs préparant le diplôme).   |             |             |             |          |
|                                   | Formation   | Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation   |             | 100 %       | 100 %       | 100 %    |
|                                   |   | Nombre moyen de jours de formation par collaborateur   |             | 15 jours    | 10 jours    | 10 jours |
|                                   |   | La formation en pourcentage de la masse salariale  |             | 5 %         | 5 %         | 3 %      |
|                                   |   | La formation en pourcentage du chiffre d'affaires  |             | 1,5 %       | 1,5 %       | 1 %      |
|                                   |   | Virtualisation des formations  |             | 50 %        | 50 %        | 70 %     |
|                                   |   | Formations dispensées en externe : les formations à l'ordre des experts-comptables sont prises en charge par le cabinet  |             |             |             |          |
| SOFT SKILLS                       | <p>Au bout de trois ans d'ancienneté, les collaborateurs suivent des séances de coaching individuelles ou collectives pour améliorer leurs soft skills.</p> <p>Pour donner plus de sens à l'activité des salariés qui éprouvent le besoin d'entreprendre et de s'investir, l'ambiance de travail du cabinet est placée sous le signe du collaboratif avec des initiatives internes. En effet, nous proposons à nos collaborateurs de s'investir dans le développement du cabinet pour enrichir leurs talents personnels et professionnels en fonction de leurs aspirations.</p> |  |             |             |             |          |

| THÉMATIQUES SOCIALES                                   |   | INDICATEURS  | À Juin 2023 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|
| DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES/ÉGALITÉ DE TRAITEMENT | Égalité femmes et hommes  | Répartition F/H (en %)   | 47/53       | 47/53       | 41/59       |
|  |   | Index Égalité Femmes-Hommes  |             | 95 %        | 99 %        |
|  |   | Répartition F/H parmi les associés (en %)  | 45/55       | 45/55       | 45/55       |
|  | Mesures prises en faveur de l'emploi et l'insertion des personnes handicapées | Denjean & Associés respecte ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise.   |             |             |             |
|  |   | Nombre de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés  | 2           | 2           | 2           |
|  | Lutte contre les discriminations  | <p>Une dizaine de nationalités est représentée au sein du cabinet.</p> <p>Denjean &amp; Associés est signataire du Pacte Mondial des Nations unies qui stipule en critère 6 l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession. Denjean &amp; Associés interdit toute forme de discrimination et l'a inscrit dans son Code d'éthique.</p> |             |             |             |

La performance extra-financière de Denjean & Associés

Indicateurs de la performance des achats responsables



## LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

| THÉMATIQUES SOCIALES  |   | INDICATEURS  |
|---|---|--|
| PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS<br>DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT | Respect de la liberté<br>d'association et du droit<br>de négociation collective                               | Denjean & Associés est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte le droit du travail français qui protège la liberté d'association et les droits de négociation collective.   |
|   | Élimination du travail forcé<br>ou obligatoire et du travail<br>des enfants                                   | Denjean & Associés a rejoint le Pacte Mondial des Nations unies en adhérant à ses dix principes tirés de la Déclaration Universelle des droits de l'homme, la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et la Convention des Nations unies contre la corruption. Le cabinet publie sa Communication sur le Progrès (CoP). |
| IMPACT TERRITORIAL, ÉCONOMIQUE<br>ET SOCIAL DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ         | Relations entretenues<br>avec les personnes ou<br>organisations intéressées<br>par l'activité de l'entreprise | Dialogue permanent avec les clients.   |
|   |   | Partenariats noués avec des associations de jeunes experts-comptables : ANECS et CJEC.   |
|   |   | Animation d'un réseau des anciens collaborateurs (Alumni).   |
|   |   | Partenariats avec des associations professionnelles : Association des directeurs financiers (DFCG), Association française des sociétés de placement immobilier (ASPIM), Association internationale de développement (IDA), Salon des professionnels de l'immobilier (MIPIM).   |
|   |   | Fonds versés à la Fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.  |
|   |   | Soutien de l'association Blanche VLM qui lutte pour la recherche contre la mucoviscidose.  |
|   |   | Les collaborateurs du cabinet s'investissent pour contribuer à la connaissance du monde économique de nos parties prenantes via des rencontres sur des sujets ciblés ou la rédaction d'articles de fond en libre accès sur notre site internet.  |

| THÉMATIQUES SOCIALES  |  | INDICATEURS  | À Juin 2023 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |
|-----------------------|--|--|-------------|-------------|-------------|
| LOYAUTÉ DES PRATIQUES | Actions engagées<br>pour prévenir la<br>corruption et créer les<br>conditions favorables<br>au développement d'une<br>éthique des affaires | Denjean & Associés dispose d'une charte éthique et d'un code anti-corruption qui encadrent l'activité des salariés de l'entreprise.  |             |             |             |
|                       |  | Nombre de collaborateurs formés à la lutte anti-blanchiment et financement du terrorisme (LAB-FT)  | 100 %       | 100 %       | 99 %        |
|                       |  | Depuis septembre 2021, tous les nouveaux collaborateurs, stagiaires et alternants intégrant le cabinet sont informés en détail du fonctionnement des procédures d'alerte. Un référent conformité a été nommé par Thierry Denjean. À ce jour, et depuis la création du cabinet en 1994, aucune procédure d'alerte n'a été lancée.   |             |             |             |
|                       |  | L'éthique des affaires chez Denjean & Associés tient compte des risques identifiés inhérents à son activité principalement exercée en France. <ul style="list-style-type: none"> <li>La sollicitation et la confidentialité des informations communiquées. Pour ces deux risques identifiés, Denjean &amp; Associés signe systématiquement des clauses contractuelles (clause mutuelle de non sollicitation, respect strict de la confidentialité) dans ses relations avec ses clients et s'engage formellement. Par ailleurs, Denjean &amp; Associés a établi une charte de l'utilisateur pour l'usage de son système d'information. Cette charte est remise et connue de tous les collaborateurs, il s'agit d'un code de conduite précisant les pratiques et bons réflexes à adopter par tous.</li> <li>La dépendance. Denjean &amp; Associés suit son taux de dépendance client et s'assure de ne jamais le dépasser.</li> <li>La gestion sociale des collaborateurs. Denjean &amp; Associés tient à la disposition de ses clients : ses contrats de travail, les DUER ainsi que les attestations certifiant le paiement des cotisations sociales afin de ne faire courir aucun risque à ses clients.</li> <li>La gestion des éventuels prestataires/sous-traitants. Denjean &amp; Associés se refuse à travailler avec des prestataires basés à l'étranger afin de ne courir aucun risque et de ne faire courir aucun risque à ses clients. Sur la base de l'indice de corruption publié par Transparency International (index 2022), il apparaît que les zones dans lesquelles exerce l'entreprise sont peu impactées : France (72).</li> </ul> |             |             |             |

La performance extra-financière  
de Denjean & Associés

Indicateurs de la performance des achats  
responsables

## LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

La performance extra-financière  
de Denjean & Associés

Indicateurs de la performance des achats  
responsables

| THÉMATIQUES SOCIALES              |                                       | INDICATEURS  | À Juin 2023  | À Juin 2022 | À Juin 2021 |  |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|--|-------------|-------------|--|
| SOUS-TRAITANCE<br>ET FOURNISSEURS | Enjeux sociaux et<br>environnementaux | En 2022, Denjean & Associés a décidé d'améliorer sa pratique des Achats responsables.  |  |             |             |  |
|                                   |                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Désormais, les fournisseurs du cabinet doivent signer un code de conduite fournisseurs et remplir un questionnaire RSE.</li> <li>Les collaborateurs chargés des achats en interne, ont suivi une session de sensibilisation aux achats responsables.</li> <li>Denjean &amp; Associés a construit un reporting des Achats responsables, avec des indicateurs et des objectifs à court et long termes.</li> <li>Une cartographie des risques Achats a été définie en fonction de trois risques :               <ol style="list-style-type: none"> <li>la loyauté des pratiques et de l'éthique (Fraude et corruption, rémunération équitable, protection des données et droits de propriété) ;</li> <li>l'environnement (Consommation d'énergie, impact sur la biodiversité, utilisation de produits chimiques, déchets et fin de vie, émissions de gaz à effet de serre) ;</li> <li>les risques sociaux (Santé et sécurité, conditions de travail, discriminations, heures de travail, travail forcé, travail des enfants, conditions de travail).</li> </ol> </li> <li>Clarence Vergote, référent conformité du cabinet, a également été nommée médiatrice en cas de litige avec nos fournisseurs.</li> </ul> |  |             |             |  |
|                                   |                                       | Papier   | Denjean & Associés consomme moins d'une tonne de papier par an.  |             |             |  |
|                                   |                                       | Plastique  | Denjean & Associés met à disposition des mugs et des gourdes à tous ses collaborateurs et associés afin d'éviter les déchets plastiques (gobelets...). |             |             |  |
|                                   |                                       | Café   | Le cabinet utilise du café en grain pour éviter de jeter des capsules de café nuisibles à l'environnement.   |             |             |  |
| GESTION DES<br>DECHETS            | Recyclage                             | Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.  |  |             |             |  |

| THÉMATIQUES SOCIALES                  |   | INDICATEURS  | À Juin 2023                 | À Juin 2022 | À Juin 2021 |       |
|---------------------------------------|---|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------|
| UTILISATION DURABLE<br>DES RESSOURCES | Energie   | Consommation totale d'énergie (en kw)  | 49754                       | 86534       | 97404       |       |
|                                       |   | Electricité verte : choix d'une électricité de production garantie 100 % d'origine renouvelable par Engie. |                             |             |             |       |
|                                       | Gestion du papier   | Taux de dématérialisation des fiches de paie   | 100 %                       | 100 %       | 100 %       |       |
|                                       |   | Nombre de signatures électroniques   | 1777                        | 1702        | 1376        |       |
|                                       | Diagnostic carbone<br>(réalisé sur l'exercice clos au 30 juin 2021 par un tiers indépendant : Capgemini Invent) | Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.                                | Non calculé en 2022 et 2023 |             |             | 224,9 |
|                                       |   | Émission de GES totales (en tCO2e)   |                             |             |             | 224,9 |
|                                       |   | ▪ Transports   |                             |             |             | 90,8  |
|                                       |   | ▪ Energie  |                             |             |             | 47,5  |
|                                       |   | ▪ Investissements  |                             |             |             | 39,9  |
|                                       |   | ▪ Digital  |                             |             |             | 20,5  |
| ▪ Matériel informatique               |   |  |                             |             | 4,7         |       |
| ▪ Fournitures                         |   |  |                             |             | 20,3        |       |
| ▪ Déchets                             |   |  | 1                           |             |             |       |
| ▪ Hôtels                              |   |  | 0,2                         |             |             |       |

## INDICATEURS DE LA PERFORMANCE DES ACHATS RESPONSABLES

| Le panel de fournisseurs sélectionné :<br>20 % des fournisseurs qui représentent 80 % des achats |   | À Juin 2022                                | À Juin 2021 | À Juin 2020 | À Juin 2019 | À Juin 2018 | OBJECTIFS 2023   | OBJECTIFS 2025-2026   |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|--|---|
| Les achats de<br>Denjean & Associés  | Nombre de fournisseurs  | 158  | 124         | 115         | 126         | 120         | /  | /   |
|  | Valeur des achats (€)   | 4 490 115                                  | 3 395 601   | 3 152 119   | 3 212 719   | 2 625 212   | /  | /   |
| Fonctionnement<br>interne :<br>management  | Nombre de personnes effectuant des achats au sein de l'entreprise                                 | 6  | 6           | 6           | 5           | 4           | /  | /   |
|  | % des acheteurs formés ou sensibilisés aux achats responsables                                    | 100 %                                      | 100 %       | 100 %       | 60 %        | 50 %        | Densifier la formation : aujourd'hui c'est une sensibilisation   | Former les personnes en charge des achats dès leur entrée dans l'entreprise |
|  | % des consultations intégrant un critère de coût global   | 70 %                                       | 50 %        | 50 %        | 40 %        | 30 %        | 80 %   | 90 %  |
| Fonctionnement<br>externe : processus  | % de fournisseurs ayant fait l'objet d'une évaluation RSE   | 30 %                                       | 20 %        | 10 %        | 10 %        | 0 %         | Afficher les critères d'évaluation et les critères rédhibitoires   | Enrichir les critères d'évaluation RSE pour nos fournisseurs                |
|  | % de fournisseurs avec lesquels des plans d'actions RSE ont été mis en place                      | 30 %                                       | 20 %        | 10 %        | 10 %        | 0 %         | 40 %   | Demander des critères d'amélioration aux fournisseurs                       |
|  | % de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite fournisseurs                             | 38 %                                       | 0 %         | 0 %         | 0 %         | 0 %         | 50 %   | 60 %  |
|  | % de fournisseurs ciblés couverts par une évaluation RSE  | 54 %                                       | 0 %         | 0 %         | 0 %         | 0 %         | 60 %   | 70 %  |
|  | % de consultations ou dossiers achat intégrant des spécifications et/ou critères de sélection RSE | 70 %                                       | 50 %        | 50 %        | 40 %        | 30 %        | 80 %   | 90 %  |
|  | % de fournisseurs dépendant économiquement faisant l'objet d'un plan d'accompagnement             | Aucun fournisseur dépendant économiquement |             |             |             |             | /  | /   |
| Typologie de<br>fournisseurs   | % des achats réalisés auprès de PME françaises  | 90 %                                       | 90 %        | 90 %        | 95 %        | 95 %        | Maintenir ce chiffre malgré les besoins croissants en matière technologique  |   |
|  | % de fidélité des fournisseurs  | 95 %                                       | 92 %        | 100 %       | 95 %        | 85 %        | Maintenir ce chiffre malgré les besoins croissants en matière technologique et des besoins croissants de prestataires dus au développement important de l'entreprise |   |
| Pratiques d'achat  | Délai moyen de paiement fournisseurs (en nombre de jours)   | 48   | 24          | 22          | 20          | 23          | Paiement sous 30 jours   | Paiement sous 15 jours  |
|  | Nombre de litiges en cours avec des fournisseurs  | 0  | 0           | 0           | 0           | 0           | /  |   |
|  | % des achats réalisés hors processus achat  | 0 %  | 0 %         | 0 %         | 0 %         | 0 %         | Ajouter dans le cahier des charges les critères d'évaluation (qualité, prix, délai...) de la mise en concurrence.  |   |
| Résultats de<br>mesure d'impact<br>des produits<br>et prestations<br>achetées                    | Part des achats au secteur adapté et protégé et/ou d'insertion                                    | 0,06                                       | 0,06        | 0           | 0           | 0           | 5 %  | 10 %  |
|  | % des achats pour lesquels un critère environnemental, social ou sociétal est exigé               | 50 %                                       | 50 %        | 40 %        | 30 %        | 20 %        | 60 %   | 75 %  |

La performance extra-financière  
de Denjean & Associés

Indicateurs de la performance des achats  
responsables





- Nous trouver sur internet -



@denjeanetassocies



@denjeanassocies



@DenjeanAssocies



Denjean & Associés

www.denjeanassocies.fr



# Denjean Associés

## *Unissons nos talents, consolidons notre avenir !*

Fondée en 1994, la société d'expertise comptable, de conseil et d'audit Denjean & Associés accompagne une clientèle de grands groupes français et étrangers. Fort de 11 associés et 150 collaborateurs, le cabinet rassemble des consultants financiers de haut niveau. Le cabinet est spécialiste de secteurs spécialisés complexes : Immobilier, Banque, Assurance, Energie. La spécificité du cabinet : son indépendance. L'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires de 21 millions d'euros au 30 juin 2023.

Denjean & Associés  
Achevé d'imprimé en août 2023  
Par Technicom : 98, avenue du Général Leclerc 92100 Boulogne-Billancourt France  
ISBN : 978-2-9585417-3-6  
Dépôt légal : septembre 2023

[WWW.DENJEANASSOCIES.FR](http://WWW.DENJEANASSOCIES.FR)



