

Denjean
Associés

Rapport RSE

2020



Sommaire

Conscients de notre responsabilité vis-à-vis de la société et de nos parties prenantes dans la prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux, nous avons décidé pour la première fois cette année d'affirmer notre démarche RSE. Voici notre engagement en cinq points.

1

Placer l'éthique
au cœur
de nos relations

“

En tant que marque de référence
et consultants financiers de haut niveau,
nous travaillons avec tout un écosystème
d'interlocuteurs, en respectant
4 valeurs majeures :



Humain



Excellence



Indépendance



Confiance

Acteur indépendant et engagé, notre métier
est d'être au service de nos clients
et de nos collaborateurs.

”

Humain

Chez Denjean & Associés, tous les collaborateurs sont amenés à travailler ensemble, sans îlots entre les équipes. Le cabinet est apprenant et convivial. Le mot d'ordre : la solidarité. Nos associés s'impliquent directement dans la réalisation des missions et entretiennent une relation de proximité avec leurs clients.



Excellence

Nous apportons une nouvelle dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des différents métiers.



Indépendance

Indépendant de tout réseau, le capital du cabinet appartient en totalité à ses 11 associés. Entreprise privée à échelle humaine, elle a gardé son âme et les prises de décisions sont instantanées.



Confiance

Les collaborateurs sont autonomes dans la réalisation de leurs missions et invités à participer au projet d'entreprise pour faire émerger de nouvelles idées et progresser rapidement. D'autre part, tous les ans, les collaborateurs suivent des formations de lutte contre les procédures de blanchiment et contre le financement du terrorisme. Enfin, nous nous attachons à payer nos fournisseurs à réception de facture, sans aucun retard de paiement.



2

Adopter une démarche
respectueuse
de l'environnement

“

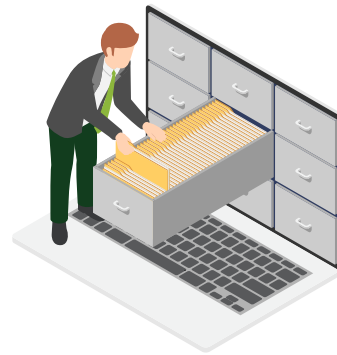
Nous sommes engagés
dans une démarche de respect
de l'environnement et de maîtrise
de l'impact environnemental.

”

Nos actions

NOS ACTIONS

- Des actions de sensibilisation sont régulièrement menées : promotion des économies d'énergie, signature électronique via l'outil DocuSign, dossiers de travail électroniques.



- Distribution de mugs et de gourdes à tous les collaborateurs.



- Donation à la fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.



- Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.
- Tri des poubelles.
- Consommation de papier : moins d'une tonne par an.

3

Collaborer
pour un impact social
durable et ambitieux

“

Mobiliser nos collaborateurs,
s'engager pour la parité, le handicap
ou auprès d'associations
nous tiennent à cœur.
Nous souhaitons développer
largement nos actions citoyennes
dans les années à venir.

”

INITIATIVES

Initiatives collaboratives

L'évolution de la culture d'entreprise du cabinet a pour objectif de donner plus de sens à l'activité de nos collaborateurs qui éprouvent le besoin d'entreprendre et de s'investir.

- Cette année a été placée sous le signe du collaboratif avec de nouvelles initiatives internes qui ont vu le jour. Parrains, recruteurs, ambassadeurs, veilleurs, formateurs, coachs... Les collaborateurs peuvent désormais s'investir dans le développement du cabinet pour enrichir leurs talents personnels et professionnels et faire avancer Denjean & Associés en matière d'innovation.



C'est un programme collaboratif de créativité qui a été lancé en 2019 pour faire naître des idées et créer des solutions qui feront la différence.

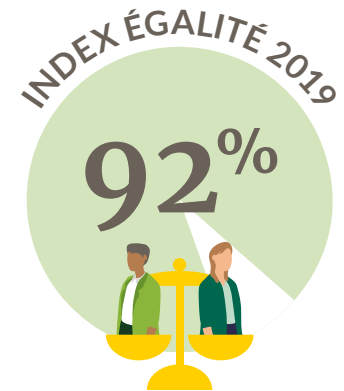
Le Comex

Un groupe de jeunes collaborateurs accompagne le président dans certaines décisions importantes pour ouvrir la discussion sur des nouveaux sujets.



Parité

Nous avons à cœur de rechercher la parité, convaincus qu'elle est source de richesse.



Nous nous engageons pour faire progresser l'égalité entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise.

50%/50%

c'est la répartition hommes/femmes dans l'entreprise.



Au niveau de la direction,

6 associés

sur 11

sont des femmes.



Handicap

Denjean & Associés respecte ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise.

“ *Le handicap n'empêche pas le talent* ”

Engagement citoyen

4

**Créer un environnement
de travail de qualité**

“

Flex office, création de zones
de convivialité, mobilier
ergonomique...

Les espaces de travail sont au service
du bien-être des collaborateurs et
reflètent notre culture d'entreprise.

”

INTÉGRATION

L'intégration des collaborateurs est un enjeu RH majeur.

- Dès son premier jour, un collaborateur est accueilli par la responsable des Ressources humaines. Celle-ci s'attache, tout au long de la vie du collaborateur au sein de l'entreprise, à **développer sa carrière et veiller à son bien-être**.
- Il reçoit aussi les **outils informatiques** nécessaires au bon déroulement de son travail.
- Pour qu'il se sente le bienvenu et développe rapidement un fort sentiment d'appartenance, un **pack de goodies** lui est offert.
- Il rencontre ensuite **son parrain** autour d'un café ou d'un déjeuner. C'est la naissance d'une relation de confiance entre un « ancien » et un « nouveau ».
- Tout au long de sa première année au sein du cabinet, le collaborateur bénéficie de points RH.



▲ Pack de goodies

Tout est fait pour contribuer à la réussite de son intégration, l'aider à se construire un réseau interne et lui transmettre la culture d'entreprise.

L'intégration d'un nouveau collaborateur s'inscrit dans un processus collectif placé sous le signe de l'accueil.

Bien-être

Le cabinet a négocié des tarifs très compétitifs avec une salle de sport et prend en charge à 50 % l'abonnement à cette salle. Pour ceux qui préfèrent faire du sport à l'air libre, des douches sont mises à disposition dans les bureaux. Et pour ceux qui le souhaitent, l'entreprise rembourse la participation à des grandes courses (Semi-marathon de Paris, Foulée de l'assurance etc.).



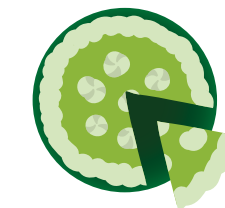
Les espaces de travail, remodelés en mode start-up, sont à deux pas de la place de l'Étoile. Ils sont typiquement haussmanniens, mais adaptés à un cadre professionnel pour que les collaborateurs s'y sentent vraiment bien. Pour le confort visuel, des doubles-écrans sont installés à chaque poste de travail. Pour un accès facile en transports en commun, ils sont situés dans le quartier central des affaires, à deux pas de la place de l'Étoile.

Afin de faciliter le quotidien, un garage à vélos sécurisé est accessible dans l'immeuble et des **fruits**, du thé, du café et des **distributeurs d'eau Kangen** sont en libre-service dans les étages.



Plusieurs espaces de convivialité, une salle de repos avec espace jeux et de la musique sont à disposition des collaborateurs. Des cuisines ont été mises en place à chaque étage pour les collaborateurs qui souhaitent déjeuner sur place.

Les collaborateurs reçoivent tous les ans une participation aux bénéfices de l'entreprise.



5

Renforcer
l'employabilité
des étudiants,
jeunes diplômés
et salariés
de l'entreprise

“

Outre la formation de terrain en mission, le cabinet met l'accent sur la formation de ses collaborateurs et la transparence vis-à-vis des étudiants qu'il rencontre.

”

RECRUTEMENT

Recrutement

55
recrutements
en 2019

Nous cherchons en permanence à recruter des nouveaux associés et collaborateurs de talent, capables de nous apporter des compétences métiers ou sectorielles complémentaires.

TALENTS

Talents internes

75 %
de nos collaborateurs
sont experts-comptables, avocats
ou titulaires
d'un diplôme d'écoles
de commerce ou d'ingénieurs.



Une dizaine
de nationalités

L'ensemble de nos prestations sont assurées par nos collaborateurs, sans appel à des centres on shore.

FORMATION

Formation

10 jours
de formation par an
par collaborateur.
Taux d'accès
à la formation : 100%.

- En travaillant au cœur des plus grandes entreprises françaises et internationales, dans le cadre de missions à valeur ajoutée et entourés d'équipes de très bon niveau, les collaborateurs disposent d'une formation d'experts qui développe leur employabilité.

- Thématiques de formation :

FISCALITÉ OUTILS TAX COMPLIANCE
ANGLAIS MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL
BUREAUTIQUE SOFT SKILLS
ENJEUX SECTORIELS ...

Denjean & Associés prend aussi en charge l'intégralité de la formation de ses experts-comptables stagiaires et leur offre des jours pour la rédaction de leur mémoire.

8 jours
de formation
sont offerts
aux collaborateurs préparant le
DEC.

5 jours
de congés
sont à disposition
des collaborateurs rédigeant leur
mémoire de DEC.

Les formations à l'ordre
des experts-comptables sont
prises en charge
par le cabinet.

DA



PROMESSE

Promesse employeur

En 2019, la verbalisation de la promesse employeur du cabinet a vu le jour. C'est grâce au quotidien des collaborateurs du cabinet que nous avons pu identifier naturellement la promesse RH et les trois piliers qui la constituent.

“ *Épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales.* ”

Les trois piliers majeurs :



Un cadre entrepreneurial



Une ambiance de travail conviviale et solidaire



Une formation d'expert

ÉTUDIANTS

Notre engagement auprès des étudiants

- Nos équipes participent à des forums de recrutement dans toute la France, en tant que recruteurs.
- Nos collaborateurs et associés dispensent des cours dans des écoles et universités.



Jeu concours Master Compta/Fi Services Gagnants

organisé à destination des étudiants.

Le questionnaire porte sur des questions techniques imaginées par les associés du cabinet.

À la clé
10 places VIP pour Roland-Garros.



Nous trouver

Nos actualités et offres d'emploi en live

Nos bureaux place de l'Étoile



 **DENJEAN & ASSOCIÉS**
35, avenue Victor Hugo
75 116 Paris

 **DENJEAN & ASSOCIÉS**
AUDIT
19, rue de Presbourg
75 116 Paris